



**Fachhochschule
Gelsenkirchen**

Fachbereich Wirtschaftsrecht

MODULHANDBUCH ZU DEM

BACHELOR-STUDIENGANG:

„WIRTSCHAFTSRECHT“

AM FACHBEREICH WIRTSCHAFTSRECHT

DER FH-GELSENKIRCHEN

2. Teil

**Zweiter Studienabschnitt,
inklusive Lehrveranstaltungsbeschreibungen**

Studienverlaufsplan Teil 2 Studiengang „Wirtschaftsrecht“

Studienverlaufsplan Teil 2 / Übertrag		90		4.		5.		6.	
Credits & SWS		C	SWS	C	SWS	C	SWS	C	SWS
form. Wahlpfl.	Auswahl eines Profildfeldes								
Profil 1 oder	Arbeitsrecht und Personalwirtschaft								
je 40 C	Arbeitsrecht	8	6						
	o Individualarbeitsrecht			3	2				
	o Kollektives Arbeitsrecht			3	2				
	o Arbeitsschutzrecht / Arbeitsgerichtsbarkeit			2	2				
	Unternehmensrecht II	8	6						
	o Gesellschaftsrecht 2			3	2				
	o Corporate Governance			3	2				
	o Prozessrecht			2	2				
	Sozialrecht	8	6						
	o Sozialversicherungsrecht					3	2		
	o Sozialgerichtsbarkeit					3	2		
	o Soz. Entschädigungsrecht / Fürsorgerecht					2	2		
	Personalwirtschaft I	8	6						
	o Arbeitsmärkte			4	3				
	o Personalplanung			4	3				
	Personalwirtschaft II	8	6						
	o Personelle Paradigmen					4	3		
	o Materielle Partizipation							4	3
Profil 2 oder	Finanzen und Steuern								
je 40 C	Steuerrecht	8	6						
	o Allg. Steuerrecht/Ust			3	2				
	o Einkommensteuer			3	2				
	o Körperschaftssteuer/Gewerbesteuer			2	2				
	Unternehmensrecht II	8	6						
	o Gesellschaftsrecht 2			3	2				
	o Corporate Governance			3	2				
	o Prozessrecht			2	2				
	Rechnungslegung / Controlling	8	6						
	o Kosten- & Leistungscontrolling			3	2				
	o Operatives Controlling			3	2				
	o Strategisches Controlling			2	2				
	Kapitalmärkte	8	6						
	o Finanzmarktinstrumente					3	2		
	o Kapitalmarktrecht					3	2		
	o Entw. an d. Finanzmärkten					2	2		
	Unternehmensfinanzierung	8	6						
	o Corporate Finance					4	3		
	o Internat. Rechnungslegung							4	3
Profil 3	Unternehmensentwicklung und rechtl. Rahmenbedingungen								
je 40 C	Planung & Entscheidung	8	6						
	o Fallstudien zur Planung und Entscheidung			3	2				
	o Betriebliche Entscheidung			3	2				
	o Strategische Planung			2	2				
	Unternehmensrecht II	8	6						
	o Gesellschaftsrecht 2			3	2				
	o Corporate Governance			3	2				
	o Prozessrecht			2	2				
	Führung & Organisation	8	6						
	o Organisation 1					3	2		
	o Organisation 2					3	2		
	o Führung					2	2		
	Öff. Wirtschaftsrecht & Regulierungsrecht	8	6						
	o GewerbeR, UmweltR, BranchenR			4	3				
	o KartellR, VergabeR, Öffentliches Preisrecht			4	3				
	Sonderprivatrecht	8	6						
	o gewerbliche Schutzrechte					4	3		
	o Wettbewerbsrecht							4	3
Ergänzender Wahlpflichtbereich:	Freie Auswahl ergänzender Module	20	14						
	Angebot per Aushang vor Semesterbeginn sowie anerkannte Module anderer Studiengänge laut PO			6	4			14	10
Praxis	Kennntn. & Fähigkeiten in komplexen Strukturen anwenden	16				16			
Abschluss	Bachelor-Prüfung	14	2						
	- Bachelor-Seminar					2	2		
	- Bachelor-Arbeit							10	
	- Kolloquium							2	
C-Σ-Studium: 180 C	Studienverlaufsplan Teil 2 Credits & SWS	C	SWS	C	SWS	C	SWS	C	SWS
		180	46	30	22	30	11	30	13

Fett unterlegt = Modulname; C = Credits; SWS = Semesterwochenstunden

Verzeichnis der Modulveranstaltungen

<u>GESELLSCHAFTSRECHT 2</u>	FEHLER! TEXTMARKE NICHT DEFINIERT.
<u>PROZESSRECHT</u>	FEHLER! TEXTMARKE NICHT DEFINIERT.
CORPORATE GOVERNANCE.....	FEHLER! TEXTMARKE NICHT DEFINIERT.
INDIVIDUALARBEITSRECHT	7
KOLLEKTIVES ARBEITSRECHT	8
ARBEITSSCHUTZRECHT / ARBEITSGERICHTSBARKEIT	9
SOZIALVERSICHERUNGSRECHT	10
SOZIALGERICHTSBARKEIT	11
SOZIALES ENTSCHÄDIGUNGSRECHT / FÜRSORGERECHT	12
ARBEITSMÄRKTE	13
PERSONALPLANUNG	14
PERSONELLE PARADIGMEN	15
MATERIELLE PARTIZIPATION.....	16
ALLGEMEINES STEUERRECHT/ UMSATZSTEUER.....	17
EINKOMMENSTEUER	18
KÖRPERSCHAFTSTEUER/GEWERBESTEUER	19
KOSTEN- UND LEISTUNGSCONTROLLING	20
OPERATIVES CONTROLLING	21
STRATEGISCHES CONTROLLING.....	22
FINANZMARKTINSTRUMENTE.....	23
KAPITALMARKTRECHT	24
ENTWICKLUNG AN DEN FINANZMÄRKTEN	25
CORPORATE FINANCE.....	26
INTERNATIONALE RECHNUNGSLEGUNG	27
FALLSTUDIEN ZUR PLANUNG & ENTSCHEIDUNG.....	28
BETRIEBLICHE ENTSCHEIDUNG.....	29
STRATEGISCHE PLANUNG	30
ORGANISATION 1	31
ORGANISATION 2.....	32
FÜHRUNG.....	33
GEWERBERECHT, UMWELTRECHT, BRANCHENRECHT	34
KARTELLRECHT, VERGABERECHT, ÖFFENTLICHES PREISRECHT	35
GEWERBLICHE SCHUTZRECHTE	36
WETTBEWERBSRECHT	37
COMPETITIVE ANALYSIS	38
INTERNATIONALES VOLLSTRECKUNGSRECHT / ZOLLRECHT	39
INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS	40
GESCHICHTE UND INSTITUTIONEN DER EU.....	41
WICHTIGE POLITIKBEREICHE DER EU.....	42
FALLSTUDIEN ZUM EUROMANAGEMENT	43
IT-RECHT.....	44
UNTERNEHMENSGRÜNDUNG	45
MOOT COURT / NMUN - SIMULATION	46
RECHT DER BERUFLICHEN BILDUNG	47
BACHELOR ABSCHLUSS/	48
BACHELOR-SEMINAR	48

Name LV	GESELLSCHAFTSRECHT 2
Semester	4. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Vorlesung, Profildfeld 1, 2, 3 Modul Unternehmensrecht II
Voraussetzungen	keine
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B)
Dozierende	Prof. Dr. Simone Beeser Wiesmann
Lernziele	Behandelt werden – aufbauend auf den Pflichtbereich „Gesellschaftsrecht“ – vertiefende Fragen des Gesellschaftsrechts, sowohl bei Personen- als auch bei Kapitalgesellschaften. Die Studierenden sollen befähigt werden, komplexe Sachverhalte gesellschaftsrechtlicher Gestaltungsproblematiken mithilfe gesetzlicher Vorgaben umzusetzen.
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Interne Gestaltungsmöglichkeiten im Gesellschaftsvertrag • Finanzverfassung der Gesellschaft • Haftung der Gesellschafter im Innen- und Außenverhältnis • Einführung in das Umwandlungs- und Konzernrecht • Liquidations- und Beendigungsmöglichkeiten der Gesellschaft • Nachfolgeregelung und Generationenwechsel in der Gesellschaft
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Waldner, Wolfram, GbR, OHG, KG : Gründen, Betreiben, Beenden, DTB, in der aktuellsten Auflage • Keßler, Jürgen, Handbuch des GmbH-Konzerns, NWB 2004 • Weigl, Gerald, Stille Gesellschaft und Unterbeteiligung, C.H.Beck, in der aktuellsten Auflage <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ulmer, Peter Gesellschaft bürgerlichen Rechts und Partnerschaftsgesellschaft, C.H. Beck, in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Vorlesung, Unterrichtsgespräch, Aufgaben, Literaturstudium
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung Unternehmensrecht II
Besonderes	

Name LV	PROZESSRECHT
Semester	4. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profil 1, 2 und 3 Modul Unternehmensrecht II
Voraussetzungen	keine
ECTS-Punkte	2 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B)
Dozierende	Prof. Dr. Andeas Müglich
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> • Kenntnisse des Aufbaus der Gerichtsbarkeit • Grundlagen der Prozessführung und Optionen für vertragliche Gestaltungen (z.B. Gerichtsstands- und Rechtswahlklauseln) • Grundlagen der Zwangsvollstreckung und des einstweiligen Rechtsschutzes
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen der ZPO • Erkenntnisverfahren • Grundzüge der Zwangsvollstreckung • Organe der Rechtspflege
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Gesetzestexte, jeweils in der neuesten Auflage; • Lücke, ZPO, in der aktuellsten Auflage; • Musielak, Grundkurs ZPO, in der aktuellsten Auflage • über Internet zugängliche Skripten in der jeweils aktuellen Fassung
Lehrmethoden	<ul style="list-style-type: none"> • Vorlesung • Besuch eines Prozesstermins • Vorbereitung auf Rollenspiel „Moot Court“
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung „Unternehmensrecht II“
Besonderes	

Name LV	CORPORATE GOVERNANCE
Semester	4. SEMESTER
Status	FORMIERTER WAHLPFLICHTBEREICH, VORLESUNG PROFILFELD 1, 2, 3 MODUL UNTERNEHMENSRECHT II
Voraussetzungen	KENNTNISSE DES ERSTEN STUDIENABSCHNITTS
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	WIRTSCHAFTSRECHT (LL.B.) / INTERNATIONAL BUSINESS LAW AND BUSINESS MANAGEMENT (LL.B.)
Dozierende	PROF. DR. SIMONE BEESER-WIESMANN/PROF. DR. THOMAS HEIDE
Lernziele	DIE STUDIERENDEN SOLLEN DIE BEDEUTUNG, STRUKTUR UND RAHMENBEDINGUNGEN DER DEUTSCHEN CORPORATE GOVERNANCE – REGELUNGEN KENNEN SOWIE WEITERE, INTERNATIONAL BEDEUTENDE NATIONALE CORPORATE GOVERNANCE – REGELWERKE KENNEN, ABGRENZEN UND ANHAND ÖKONOMISCHER UND RECHTLICHER KRITERIEN EINORDNEN UND BEURTEILEN KÖNNEN.
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • ZIELE UND GRUNDLAGEN VON CORPORATE GOVERNANCE – REGELUNGEN • DEUTSCHE CORPORATE GOVERNANCE – REGELUNGEN; INSBES. IM GESELLSCHAFTS- UND KAPITALMARKTRECHTLICHEN KONTEXT • ANALYSE UNTERSCHIEDLICHER NATIONALER CORPORATE GOVERNANCE REGELUNGEN UNTER JURISTISCHEM UND ÖKONOMISCHEM BLICKWINKEL
Einführungs- Literatur	<ul style="list-style-type: none"> • BERRAR, DIE ENTWICKLUNG DER CORPORATE GOVERNANCE IN DEUTSCHLAND IM INTERNATIONALEN VERGLEICH, BADEN- BADEN IN DER AKTUELLSTEN AUFLAGE • GUGLER (HRSG.), CORPORATE GOVERNANCE AND ECONOMIC PERFORMANCE, OXFORD IN DER AKTUELLSTEN AUFLAGE • HOMMELHOFF/HOPT/V. WERDER (HRSG.), HANDBUCH CORPORATE GOVERNANCE, KÖLN, STUTTGART IN DER AKTUELLSTEN AUFLAGE • PELTZER, DEUTSCHE CORPORATE GOVERNANCE, IN DER AKTUELLSTEN AUFLAGE • RINGLEB/KREMER/LUTTER/V. WERDER, KOMMENTAR ZUM DEUTSCHEN CORPORATE GOVERNANCE KODEX, MÜNCHEN IN DER AKTUELLSTEN AUFLAGE • WITT, CORPORATE GOVERNANCE – SYSTEME IM WETTBEWERB, IN DER AKTUELLSTEN AUFLAGE
Lehrmethoden	<ul style="list-style-type: none"> • SEMINARISTISCHE VORLESUNG MIT BEGLEITENDEN ÜBUNGEN • PRÄSENTATION VON LÖSUNGEN
Bewertung	KLAUSUR, TEIL DER MODULPRÜFUNG UNTERNEHMENSRECHT II
Besonderes	

Name LV	INDIVIDUALARBEITSRECHT
Semester	4. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profildfeld 1, Vorlesung Modul Arbeitsrecht
Voraussetzungen	Grundkenntnisse im Arbeitsrecht
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B.)
Dozierende	Prof. Dr. Peter Pulte
Lernziele	Die Studierenden sollen nach Besuch und aktiver Mitarbeit in der Lage sein, arbeitsrechtliche Probleme selbständig zu lösen und Aufgaben im Rahmen der Personalführung und –verwaltung (Vertragsgestaltung, Abmahnung, Wettbewerbsverbot etc) zu bewältigen.
Lerninhalte	Die Unterrichtsveranstaltung beschäftigt sich mit den arbeitsrechtlichen Fragen von der Einstellung über die Durchführung bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Hierbei werden die Besonderheiten zum sonstigen Schuldrecht abgegrenzt und die Inhalte der einzelnen arbeitsrechtlichen Gesetze vermittelt. Ein besonderes Schwergewicht liegt auf der Rechtsprechung des BAG.
Einführungsliteratur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hromadka / Maschmann, Arbeitsrecht, Band 1, Individualarbeitsrecht, Springer Verlag, Heidelberg, in der aktuellsten Auflage 2. Preis, Arbeitsrecht, Praxislehrbuch zum Individualarbeitsrecht, Verlag Dr. Otto Schmidt, Köln, in der aktuellsten Auflage 3. Dütz, Arbeitsrecht, C.H. Beck Verlag, München, in der aktuellsten Auflage 4. Pulte, Arbeitsrecht, Bildungsverlag Eins, Troisdorf, in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	<ul style="list-style-type: none"> • Seminaristische Gruppenarbeit • Behandlung der einzelnen arbeitsrechtlichen Fragestellung an hand eines ausführlichen Arbeitsvertrages (Führungskräftevertrag) • Wöchentliche Besprechung eines aktuellen arbeitsrechtlichen Urteils (Präsentation durch einen Studierenden) • Aufgreifen von aktuellen Fragestellungen aus dem Kreis der Studierenden • Besprechung neuerer Gesetzesentwürfe • Besprechung an hand konkreter Fallgestaltungen (Lösungserarbeitung in Gruppenarbeit)
Bewertung	Abschlussklausur (praxisorientierte Fallbearbeitung) oder qualifiziertes Referat, Teil der Modulprüfung „Arbeitsrecht“
Besonderes	Je nach Bedarf Besuch von Personalleitern, Geschäftsführern aus örtlichen Unternehmen

Name LV	KOLLEKTIVES ARBEITSRECHT
Semester	4. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profildfeld 1 Modul Arbeitsrecht
Voraussetzungen	Grundkenntnisse im Arbeitsrecht
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B)
Dozierende	Prof. Dr. Peter Pulte
Lernziele	Die Studierenden sollen nach Besuch und aktiver Mitarbeit in der Lage sein, arbeitsrechtliche Probleme selbständig zu lösen und Aufgaben im Rahmen der Personalführung und –verwaltung (Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat, Anfertigung von Betriebsvereinbarungen etc) zu bewältigen.
Lerninhalte	Die Unterrichtsveranstaltung beschäftigt sich mit den Möglichkeiten eine betriebliche Interessenvertretung zu bilden und dem Umfang der einzelnen Mitwirkungsrechte des Betriebsrates, wobei ein Schwerpunkt auf die soziale und personelle Mitbestimmung gelegt wird. Die wirtschaftliche Mitbestimmung wird anhand eines Fallbeispiels erarbeitet. Neben der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung werden auch Fragen der Mitbestimmung nach dem Sprecherausschussgesetz und dem Personalvertretungsgesetz behandelt. Letztlich werden Fragen der Unternehmensmitbestimmung behandelt.
Einführungsliteratur	5. Hromadka / Maschmann, Arbeitsrecht, Band 2, Kollektives Arbeitsrecht, Springer Verlag, Heidelberg, in der aktuellsten Auflage 6. Preis, Arbeitsrecht, Praxislehrbuch zum Kollektiven Arbeitsrecht, Verlag Dr. Otto Schmidt, Köln, in der aktuellsten Auflage 7. Pulte, Kollektives Arbeitsrecht, Bildungsverlag Eins, Troisdorf, in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	<ul style="list-style-type: none"> • Seminaristische Gruppenarbeit • Behandlung der einzelnen betriebsverfassungsrechtlichen Fragestellung an hand von verschiedenen Betriebsvereinbarungen • Wöchentliche Besprechung eines aktuellen arbeitsrechtlichen Urteils (Präsentation durch einen Studierenden) • Besprechung neuerer Gesetzesentwürfe • Besprechung an hand konkreter Fallgestaltungen
Bewertung	Abschlussklausur (praxisorientierte Fallbearbeitung) oder qualifiziertes Referat, Teil der Modulprüfung „Arbeitsrecht“
Besonderes	Betriebsräte und Personalleiter als Gastteilnehmer

Name LV	ARBEITSSCHUTZRECHT / ARBEITSGERICHTSBARKEIT
Semester	4. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profildfeld 1 Modul Arbeitsrecht
Voraussetzungen	Grundkenntnisse im Arbeitsrecht
ECTS-Punkte	2 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B)
Dozierende	Prof. Dr. Peter Pulte
Lernziele	Die Studierenden sollen nach Besuch und aktiver Mitarbeit in der Lage sein, arbeitsrechtliche Prozess in der ersten Instanz selbständig zu führen (sei es als Vertreter des Unternehmens oder Verbandsvertreter). Zudem sollen sie in der Lage sein, arbeitsrechtliche Probleme selbständig zu lösen und Aufgaben im Rahmen der Personalführung und –verwaltung (Besondere Betreuung besonders geschützter Arbeitnehmergruppen, Mitarbeit im Arbeitsschutzausschuss, Zusammenarbeit nach dem Arbeitssicherheitsgesetz etc) zu bewältigen.
Lerninhalte	Die Veranstaltung beschäftigt sich mit den Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Verfahrens, wobei eine genaue Abgrenzung zu den sonstigen zivilrechtlichen Verfahren erfolgt. Die Veranstaltung beschäftigt sich zudem mit dem sozialen und technischen Arbeitsschutz als eigenständiger Teilbereich des Arbeitsrechts.
Einführungsliteratur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hauck / Helml „ArbGG, Arbeitsgerichtsgesetz“, C.H. Beck Verlag, München in der aktuellsten Auflage 2. Grunsky „Arbeitsgerichtsgesetz“ Vahlen Verlag, München in der aktuellsten Auflage 3. Bader / Friedrich, „Arbeitsgerichtsgesetz (ArbGG)“, Lucherhand Verlag, Neuwied in der aktuellsten Auflage 4. Taeger / Rose „Arbeitsschutzrecht“ FORKEL-VERLAG, Heidelberg in der aktuellsten Auflage 5. Kittner / Pieper „<u>Arbeitsschutzrecht (ArbSchR), Kommentar für die Praxis</u>“, BUND-VERLAG, Frankfurt in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Seminaristische Gruppenarbeit; Behandlung der einzelnen prozessualer Fragestellung an hand von entsprechenden Fällen; Wöchentliche Besprechung eines aktuellen arbeitsrechtlichen Urteils (Präsentation durch einen Studierenden); Besprechung an hand konkreter Fallgestaltungen (Gruppenarbeit)
Bewertung	Abschlussklausur oder qualifiziertes Referat, Teil der Modulprüfung „Arbeitsrecht“
Besonderes	Besuch einer Arbeitsgerichtsverhandlung und der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

Name LV	SOZIALVERSICHERUNGSRECHT
Semester	5.Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profildfeld 1 Modul Sozialrecht
Voraussetzungen	Verwaltungsrecht 1 sowie Verfassungsrecht 1 und 2
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B)
Dozierende	Prof. Dr. Thomas Korenke
Lernziele	Vermittlung der Binnenstruktur des Sozialrechts (ausgehend vom GG) sowie weiterer strukturgebender Gesichtspunkte (insbesondere Unterscheidung von beitrags- und steuerfinanzierten Leistungen), Einübung der Prüfung sozialversicherungsrechtlicher Sachverhalte anhand von Gerichtsentscheidungen.
Lerninhalte	Verfassungsrechtlicher Befund (Sozialstaatsprinzip, soziale Grundrechte, Kompetenzen); Dreiteilung des Sozialrechts (Versicherung, Entschädigung und Fürsorge); die Säulen der Sozialversicherung, Versicherungsprinzip und sozialer Ausgleich; Grundzüge der Zuständigkeiten in der Sozialversicherung sowie des Organisations- und Beitragsrechts, Systematik des Sozialgesetzbuchs, Prüfungsaufbau von sozialversicherungsrechtlichen Fällen, versicherter Personenkreis, Versicherungsfälle, sozialrechtliche Kausalitätslehre anhand ausgewählter Rechtsprechung; die wichtigsten Leistungsfälle der Kranken- und Unfallversicherung unter Berücksichtigung der Häufigkeit und Relevanz in der Praxis, die gängigsten Widerspruchs- und Klagekonstellationen im Bereich der Sozialversicherung
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Gitter/Schmitt, Sozialrecht in der aktuellsten Auflage; • Eichenhofer, Sozialrecht, in der aktuellsten Auflage • Breithaupt, Entscheidungssammlung zum Sozialrecht; • Niesel, Der Sozialgerichtsprozess, in der aktuellsten Auflage • Jäger, Sozialrecht in Beispielen (Fälle – Aufgaben-Tests), in der aktuellsten Auflage; • Jäger/Schmidt; Einführung in die Sozialversicherung, in der aktuellsten Auflage; • Fuchs/Preis, Lehrbuch Sozialversicherungsrecht in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Mischform, die zu Beginn zwecks Wissensvermittlung einen starken Vorlesungscharakter aufweist und im weiteren Verlauf zunehmend den Charakter seminaristischen Unterrichts und zum Teil auch Übungscharakter gewinnt. Im Letzteren Falle werden Aufgaben zur Bearbeitung im Team ausgegeben.
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung „Sozialrecht“
Besonderes	

Name LV	SOZIALGERICHTSBARKEIT
Semester	5. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich (Profil 1) Modul Sozialrecht
Voraussetzungen	Verwaltungsrecht 1 und 2
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B)
Dozierende	Prof. Dr. Thomas Korenke
Lernziele	Erlernen der Grundprinzipien des spezifischen Verfahrensrechts des Sozialgerichtsgesetzes (SGG), Einübung stringenten Prozessvortrags sowie Verhandlungsführung
Lerninhalte	Rechtswegeröffnung, Zuständigkeiten in der Sozialgerichtsbarkeit, Besetzung der Fachkammern, das Beschwerdeverfahren, mögliche prozessleitende Verfügungen des Vorsitzenden, die ehrenamtlichen Richter, der Amtsermittlungsgrundsatz, der Zeugen- und Sachverständigenbeweis, die Würdigung medizinischer Gutachten, Kausalitätsfragen und non liquet Situationen, geschicktes Verhalten der Prozessbevollmächtigten, Prozesskostenhilfe, Beurteilung der Bedürftigkeit und der Erfolgsaussicht, Mutwillenskosten, Urteil und Kostenentscheidung, Das Rechtsmittel der Berufung, Zuständigkeiten und Besetzung des Landessozialgerichts
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Niesel, K.: Der Sozialgerichtsprozess, in der aktuellsten Auflage • SGb - Die Sozialgerichtsbarkeit. Zeitschrift für das allgemeine Sozialrecht, div. Jg. • Breithaupt: Entscheidungssammlung zum Sozialrecht (Darin findet sich eine gute Zusammenstellung auch instanzgerichtlicher Rechtsprechung)
Lehrmethoden	Seminaristischer Unterricht, der zwar der systematischen Darstellung, aber auch der gemeinsamen Erarbeitung des Stoffes dient. Die Studierenden werden zu eigenen Beiträgen aufgefordert und zur Diskussion sowie zur Darlegung eigenständiger Lösungen angeregt.
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung „Sozialrecht“
Besonderes	

Name LV	SOZIALES ENTSCHÄDIGUNGSRECHT / FÜRSORGERECHT
Semester	5. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profil 1 Modul Sozialrecht
Voraussetzungen	Verfassungsrecht 1 und 2 sowie Verwaltungsrecht 1
ECTS-Punkte	2 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B)
Dozierende	Prof. Dr. Thomas Korenke
Lernziele	Erlernen der Grundprinzipien, die für das Fürsorgerecht des SGB II und SGB XII charakteristisch sind. Vermittlung besonders aktuellen Wissens zu den Hartz-Reformen. Vermittlung der Grundgedanken des Rechts der sozialen Entschädigung (insbesondere Opfersituationen, Kausalitätsprinzip).
Lerninhalte	Das Bundessozialhilfegesetz (BSHG); Arten der Leistungen (Hilfe zum Lebensunterhalt und Hilfe in besonderen Lebenslagen); Einsatz eigener Mittel (Einkommen- und Vermögensberücksichtigung); das Grundsicherungsgesetz (GSiG) und seine Leistungen (Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsunfähigkeit); Grundsicherung für Arbeitssuchende nach dem neuen SGB II (Hartz IV); Arbeitslosengeld II (Alg II) und Sozialgeld in der Bedarfsgemeinschaft, Bedarfe und Bedürftigkeit im Sinne des SGB II; die „Restsozialhilfe“ nach dem neuen SGB XII. Entschädigungstatbestände nach dem Bundesversorgungsgesetz (BVG); Kausalitätsanforderungen und sozialmedizinischer Maßstab, Leistungsansprüche nach dem BVG; weitere Entschädigungstatbestände; Entschädigung im Rahmen der sog. unechten Unfallversicherung.
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Steck/Kossens, Einführung zur Hartz-Reform, 2003; • Sartorius/Bubeck, Sozialrecht in der arbeitsrechtlichen und familienrechtlichen Praxis 2004 (aktuell mit Berücksichtigung der Hartz-Reformen bis Hartz IV); • Textausgabe zum SGB II und SGB XII (erschienen beim Boorberg-Verlag)
Lehrmethoden	Seminaristischer Unterricht, der zwar der systematischen Darstellung, aber auch der gemeinsamen Erarbeitung des Stoffes dient. Die Studierenden werden zu eigenen Beiträgen aufgefordert und zur Diskussion sowie zur Darlegung eigenständiger Lösungen angeregt.
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung „Sozialrecht“
Besonderes	

Name LV	ARBEITSMÄRKTE
Semester	4. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profil 1 Modul Personalwirtschaft I
Voraussetzungen	Kenntnisse des ersten Studienabschnitts
ECTS-Punkte	4 (3 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B.)
Dozierende	Prof. Dr. Heinz-J. Bontrup
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> • Die Studierenden werden in die Grundlagen der Arbeitmarkttheorie und –politik eingeführt • Einordnung der Arbeitmarkttheorie und –politik in wirtschaftspolitische Paradigmen • Bedeutung der Arbeitmarkttheorie und –politik für unternehmerische Personalpolitik
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Besonderheiten des Faktors Arbeit • Der Arbeitsmarkt als besonderer Markt • Zum Austauschverhältnis am Arbeitsmarkt • Klassische, neoklassische Arbeitmarkttheorien • Keynesianische Beschäftigungstheorie • Aktuelle Arbeitsmarktpolitik
Einführungsliteratur	Bontrup, Volkswirtschaftslehre, in der aktuellsten Auflage Keller, Einführung in die Arbeitspolitik, in der aktuellsten Auflage Friedrich/Wiedemeyer, Arbeitslosigkeit – ein Dauerproblem, in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Seminaristische Vorlesung
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung „Personalwirtschaft I“
Besonderes	Gastvorträge

Name LV	PERSONALPLANUNG
Semester	4. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profil 1 Modul Personalwirtschaft I
Voraussetzungen	Kenntnisse des ersten Studienabschnitts
ECTS-Punkte	4 (3 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B)
Dozierende	Prof. Dr. Heinz-J. Bontrup
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> • Die Studierenden werden mit den gängigen Personalplanungsinstrumenten und ihrer praktischen Anwendung vertraut gemacht • Sinn und Zweck der Personalplanung und ihre Einordnung in die Unternehmensplanung
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Personalbedarfsplanung • Personalbeschaffungsplanung • Personaleinsatzplanung • Personalabbauplanung • Personalkostenplanung
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • RKW-Handbuch Personalplanung, in der aktuellsten Auflage • Bosch/Kohl/Schneider, Handbuch Personalplanung in der aktuellsten Auflage • Bontrup, Methoden der Personalbedarfsermittlung, in: Das Wirtschaftsstudium, Heft 4/2000 • Bontrup, Interessenausgleich und Sozialplan, in: WSI-Mitteilungen, Heft 5/1998
Lehrmethoden	Seminaristische Vorlesung
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung „Personalwirtschaft I“
Besonderes	

Name LV	PERSONELLE PARADIGMEN
Semester	5. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profil 1 Modul Personalwirtschaft II
Voraussetzungen	
ECTS-Punkte	4 (3 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B.)
Dozierende	Prof. Dr. Heinz-J. Bontrup
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> • Die Studierenden werden die Grundlagen der Personalparadigmen kennen lernen • Aufbau einer modernen partizipativen Unternehmenskultur
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Taylorismus/Fordismus • Human-Relations-Ansätze • Arbeitskraftunternehmer • Unternehmerische Informationspolitik • Kommunikation und Führung • Personalentwicklung/Weiterbildungspolitik • Mitbestimmung • Mitarbeiterzentriertes Innovationsmanagement
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Bontrup, Arbeit, Kapital und Staat, in der aktuellsten Auflage • Bontrup, Personalpolitik im Wandel, in: Das Wirtschaftsstudium, Heft 8-9/2004 • Bontrup, Unternehmerische Informationspolitik, in: Das Wirtschaftsstudium, Heft 1/2003 • Krell, Vergemeinschaftete Personalpolitik, in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Seminaristische Vorlesung
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung „Personalwirtschaft II“
Besonderes	

Name LV	MATERIELLE PARTIZIPATION
Semester	6. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profil 1 Modul Personalwirtschaft II
Voraussetzungen	
ECTS-Punkte	4 (3 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B.)
Dozierende	Prof. Dr. Heinz-J. Bontrup
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> • Die Studierenden erlernen die unterschiedlichen gesamt- und einzelwirtschaftlichen Aspekte der Lohntheorie und – politik
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Dogmen-historischer Abriss der Lohntheorien und Arbeitsbewertungen • Produktivitätsorientierte Lohnpolitik • Wettbewerbsorientierte Lohnpolitik • Lohnpolitik und Tarifvertragsgesetz • Einzelwirtschaftliche Entgeltformen und – politik • Gewinn- und/oder Kapitalbeteiligungen
Einführungs- Literatur	<ul style="list-style-type: none"> • Bontrup, Lohn und Gewinn, in der aktuellsten Auflage • Bontrup/Springob, Gewinn- und Kapitalbeteiligung, in der aktuellsten Auflage • Schulten, Solidarische Lohnpolitik in Europa. Zur Politischen Ökonomie der Gewerkschaften, in der aktuellsten Auflage • Schanz, Personalwirtschaftslehre, in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Seminaristische Vorlesung
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung „Personalwirtschaft II“
Besonderes	

Name LV	ALLGEMEINES STEUERRECHT/ UMSATZSTEUER
Semester	4. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich; Profildfeld 2 Modul Steuerrecht
Voraussetzungen	Externes Rechnungswesen
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B.)
Dozierende	Prof. Dr. Bernhard Müller-Jundt
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> • Die Rechte und Pflichten der Steuerpflichtigen im steuerlichen Ermittlungsverfahren kennen • Das Festsetzungs- und Feststellungsverfahren erläutern können • Die Voraussetzungen für das steuerliche Berichtigungsverfahren nennen können • Das Erhebungsverfahren erläutern können • Den Steuergegenstand der USt benennen können • Wesentliche Steuerbefreiungen der USt mit und ohne Vorsteuerabzug benennen können • Die USt mit ihrer Bemessungsgrundlage und den Steuersätzen berechnen können • Die Voraussetzungen für den Vorsteuerabzug und das Besteuerungsverfahren erläutern können
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen der AO • Grundlagen der USt
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Stobbe, Thomas: Steuern kompakt, Sternenfels in der aktuellsten Auflage • Deppe et al: Steuerrecht und Buchführung, in der aktuellsten Auflage • Grefe, Cord: Unternehmenssteuern, in der aktuellsten Auflage • bzw. Literatur in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Seminaristische Vorlesung mit Übungselementen und Einsatz moderner Präsentationstechnik
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung „Steuerrecht“
Besonderes	

Name LV	EINKOMMENSTEUER
Semester	4. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profildfeld 2, Vorlesung Modul Steuerrecht
Voraussetzungen	Steuerrecht (Profildfeld 2, Modul ‚Steuerrecht‘)
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B.)
Dozierende	Prof. Dr. Bernhard Bergmans
Lernziele	Die Studierenden sollen in die Lage versetzt werden, steuerrechtliche Fragestellungen zu verstehen und zu lösen, sowie steuergestaltend tätig zu werden.
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Vertiefung der in der Einführungsveranstaltung vermittelten Inhalte im Bereich der Einkommensteuer mit dem Schwerpunkt der Besteuerung der unternehmerischen Tätigkeit (Beherrschung) • Einzelaspekte der betriebswirtschaftlichen Steuerlehre (insbes. Belastungsvergleiche, Grundlagen der steuerlichen Gestaltung) (Vertrautheit)
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Eigene Unterlagen (Übungen, Folien, Skriptteile) • D. Birk, Steuerrecht, Heidelberg, in der aktuellsten Auflage • M. Bornhofen, Steuerlehre 1, in der aktuellsten Auflage • M. Bornhofen, Steuerlehre 2, in der aktuellsten Auflage • C. Grefe, Unternehmenssteuern, Ludwigshafen, in der aktuellsten Auflage • E. Deppe u.a., Steuerrecht und Buchführung - Kompaktlehrbuch für Einsteiger, Herne, Berlin, in der aktuellsten Auflage • D. Schneeloch, Besteuerung und betriebliche Steuerpolitik. Bd. 1: Besteuerung, München, in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Seminaristische Vorlesung mit begleitenden Übungen
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung ‚Steuerrecht‘
Besonderes	

Name LV	KÖRPERSCHAFTSTEUER/GEWERBESTEUER
Semester	4. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profildfeld 2, Vorlesung Modul Steuerrecht
Voraussetzungen	Steuerrecht (Modul ,Unternehmensrecht I')
ECTS-Punkte	2 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B.)
Dozierende	Prof. Dr. Bernhard Bergmans
Lernziele	Die Studierenden sollen in die Lage versetzt werden, steuerrechtliche Fragestellungen zu verstehen und zu lösen, sowie steuergestaltend tätig zu werden.
Lerninhalte	- Vertiefung der in der Einführungsveranstaltung vermittelten Inhalte im Bereich der Körperschaft- und Gewerbesteuer (Beherrschung) - Einzelaspekte der betriebswirtschaftlichen Steuerlehre (insbes. Belastungsvergleiche, Grundlagen der steuerlichen Gestaltung) (Vertrautheit)
Einführungs- Literatur	<ul style="list-style-type: none"> • Eigene Unterlagen (Übungen, Folien, Skriptteile) • D. Birk, Steuerrecht, Heidelberg, in der aktuellsten Auflage • M. Bornhofen, Steuerlehre 1, in der aktuellsten Auflage • M. Bornhofen, Steuerlehre 2, in der aktuellsten Auflage • C. Grefe, Unternehmenssteuern, Ludwigshafen, in der aktuellsten Auflage • E. Deppe u.a., Steuerrecht und Buchführung - Kompaktlehrbuch für Einsteiger, Herne, Berlin, in der aktuellsten Auflage • D. Schneeloch, Besteuerung und betriebliche Steuerpolitik. Bd. 1: Besteuerung, München, in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Seminaristische Vorlesung mit begleitenden Übungen
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung ,Steuerrecht',
Besonderes	

Name LV	KOSTEN- UND LEISTUNGSCONTROLLING
Semester	4. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich; Profil 2 Modul Rechnungslegung / Controlling
Voraussetzungen	keine
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B.)
Dozierende	Prof. Dr. Bernhard Müller-Jundt
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> - Moderne Kostenrechnungssysteme erläutern und deren Methoden beherrschen - die Aufgaben des Kosten- und Leistungscontrolling erklären können - die Bedeutung der Abweichungsanalyse für das Controlling aufzeigen können, - Umsatz, Kosten- und daraus resultierende Gewinnabweichungen für den Fall des Inlands- und des Exportgeschäfts definieren können und anhand praktischer Beispiel ermitteln und graphisch darstellen können,
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> - Anforderungen an eine controllinggerechte Kostenrechnung - Teilkostenrechnungssysteme: - Deckungsbeitragsrechnung - Grenzplankostenrechnung - Ausblick auf moderne Kostenrechnungssystem - Target Costing - Prozesskostenrechnung - Plankostenrechnung auf Voll- und Teilkostenbasis und Abweichungsanalysen
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> - Müller-Jundt, Bernhard (2003): Erfolgskontrolle bei der Produkteinführung, in Pepels, Werner (Hrsg.): Launch – Die Produkteinführung, in der aktuellsten Auflage. - Müller-Jundt, Bernhard (2005): Lehrbriefe Controlling am Institut für Verbundstudien des Landes NRW Hagen 2005. - Preißler, Peter (Hrsg.) (2000): Controlling, in der aktuellsten Auflage. - Reichmann, Thomas (2006): Controlling mit Kennzahlen und Management-Tools, in der aktuellsten Auflage.
Lehrmethoden	Seminaristische Vorlesung
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung ,Rechnungslegung/Controlling
Besonderes	

Name LV	OPERATIVES CONTROLLING
Semester	4. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich; Profil 2 Modul Rechnungslegung / Controlling
Voraussetzungen	keine
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B.)
Dozierende	Prof. Dr. Bernhard Müller-Jundt
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> • Controlling unter funktionalen und institutionellen Gesichtspunkten differenziert definieren und Controlling als Unternehmenskonzept erläutern können, • Controlling in seinen zeitlichen Dimensionen analog der Planung (operativ, taktisch und strategisch) differenzieren können, • die typischen Probleme bei der Einführung und Konsolidierung des Controlling beschreiben können, • die Besonderheiten des Controlling bei Klein- und Mittelbetrieben einerseits und bei (i.d.R. multinationalen) Großunternehmen andererseits einschätzen können.
Lerninhalte	Controlling-Konzeption Überblick über die Teilbereiche des Controlling Zeitliche Dimensionen des Controlling Controllinginstrumente Funktionsbezogene Controllingbereich <ul style="list-style-type: none"> • Produktionscontrolling • Instandhaltungscontrolling • Marketingcontrolling
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Müller-Jundt, Bernhard (2003): Erfolgskontrolle bei der Produkteinführung, in Pepels, Werner (Hrsg.): Launch – Die Produkteinführung, in der aktuellsten Auflage. • Müller-Jundt, Bernhard /Klett, Christian (2005): Lehrbriefe Controlling am Institut für Verbundstudien des Landes NRW Hagen in der aktuellsten Auflage. • Preißler, Peter (Hrsg.) (2000): Controlling, in der aktuellsten Auflage. • Reichmann, Thomas (2006): Controlling mit Kennzahlen und Managment-Tools, in der aktuellsten Auflage.
Lehrmethoden	Seminaristische Vorlesung
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung ,Rechnungslegung/Controlling
Besonderes	

Name LV	STRATEGISCHES CONTROLLING
Semester	4. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich; Profil 2 Modul Rechnungslegung / Controlling
Voraussetzungen	keine
ECTS-Punkte	2 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B.)
Dozierende	Prof. Dr. Bernhard Müller-Jundt
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> • die Gründe für die Notwendigkeit des strategischen Controllings beschreiben können, • die Unterschiede zwischen operativem und strategischem Controlling erläutern können, • strategische Grundregeln beurteilen können, • Strategien unterscheiden können, • die strategischen Instrumente beschreiben können, in ihrer Bedeutung einschätzen und auf praktische Fragestellungen anwenden können, • den Weg der Strategiefindung in einem Unternehmen beschreiben können, • die Umsetzung der Strategien in das operative Controlling mit seinen Problemen erläutern können, • die Organisation des strategischen Controllings und insbesondere die Rolle des Controllers dabei beschreiben können.
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Strategisches Controlling, Strategische Ziele und ihre Umsetzung in Strategien • Strategische Planungs- und Analysemethoden • Strategien im operativen Controlling • BSC, Risikocontrolling, Die Organisation des strategischen Controllings
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Müller-Jundt, Bernhard /Klett, Christian (2005): Lehrbriefe Controlling am Institut für Verbundstudien des Landes NRW Hagen in der aktuellsten Auflage. • <u>Horváth, Péter</u> (2006): Controlling, in der aktuellsten Auflage. • <u>Ziegenbein, Klaus</u> (2002): Controlling, in der aktuellsten Auflage.
Lehrmethoden	Seminaristische Vorlesung
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung ,Rechnungslegung/Controlling
Besonderes	

Name LV	FINANZMARKTINSTRUMENTE
Semester	5. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profildfeld 2, Modul „Kapitalmärkte“, Seminar
Voraussetzungen	Quantitative Methoden
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B)
Dozierende	Prof. Dr. Ralf-Michael Marquardt
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> • Grundverständnis zur Wirkungsweise von Finanzmarktinstrumenten • Grundverständnis für Absicherungsstrategien vor Finanzmarktrisiken
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Optionen (Call, Put, Bewertung) • Optionsstrategien (Hedging, Spread, Straddle, Strangle) • Instrumente zur Absicherung von Zinsänderungsrisiken (Zinsswaps, Zinsoptionen, Zinsfutures, Forward Rate Agreements, Zinscaps,- floors, -collars) • Instrumente zur Absicherung von Wechselkursrisiken (Devisenoptionen, Devisentermingeschäfte, Devisenswaps) • Innovationen des Euromarktes (Euronotes, Certificates of Deposit, Commercial Papers)
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Hull: Optionen, Futures und andere Derivate, in der aktuellsten Auflage • Graf von Bernstorff: Finanzinnovationen, in der aktuellsten Auflage • Diwald: Zinsfutures und Zinsoptionen, in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Seminar mit Referaten
Bewertung	Referate und Diskussionsbeiträge, Teil der Modulprüfung „Kapitalmärkte“
Besonderes	

Name LV	KAPITALMARKTRECHT
Semester	5. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profildfeld 2, Modul „Kapitalmärkte“, Seminar
Voraussetzungen	keine
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B)
Dozierende	Prof. Dr. Bernhard Bergmans
Lernziele	Die Studierenden sollen die Grundzüge des Kapitalmarktrechts (primär öffentlich-rechtliche Gesetze (WpHG, BörsG, KAGG), daneben Satzungen, AGB und sonstiges Soft Law) kennen lernen.
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen des Kapitalmarktrechts • Börsenrecht • Emission von Wertpapieren und Wertrechten • Handel von Wertpapieren und Wertrechten • Sonstige Wertpapiergeschäfte • Marktaufsicht • Anlegerschutz
Einführungs- Literatur	<ul style="list-style-type: none"> • M. Kümpel, Kapitalmarktrecht. Eine Einführung, in der aktuellsten Auflage • M. Lenenbach, Kapitalmarkt- und Börsenrecht, in der aktuellsten Auflage • C.P. Claussen, Bank- und Börsenrecht, in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Seminaristische Vorlesung
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung „Kapitalmärkte“
Besonderes	

Name LV	ENTWICKLUNG AN DEN FINANZMÄRKTEN
Semester	5. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profildfeld 2, Modul „Kapitalmärkte“, Seminar
Voraussetzungen	keine
ECTS-Punkte	2 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B)
Dozierende	Prof. Dr. Ralf-Michael Marquardt
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> • Grundverständnis für Aufbau der Finanzmärkte • Erkennen von Wirkungszusammenhängen an den Finanzmärkten
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Aufbau und empirische Entwicklung der Finanzmärkte (nationale und internationale Geld-, Kapital- und Kreditmärkte) • Deutsches Bankensystem (3-Säulen-System) • Internationale Finanzplätze (Bedeutung und Eigenheiten) • Investmentfonds und Hedge Fonds: Entwicklungen und Strategien • Bestimmungsgründe für Devisenmarkt-, Börsen- und Anleihenmarktentwicklungen
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Büschgen: Internationales Finanzmanagement, in der aktuellsten Auflage • Löchel: Finanzmärkte in Euroland, in der aktuellsten Auflage • Regelmäßige Berichterstattung der Presse über Finanzmarktgeschehen
Lehrmethoden	Seminar mit Referaten und vereinzelt Vorlesungselementen
Bewertung	Referate und Diskussionsbeiträge, Teil der Modulprüfung „Kapitalmärkte“
Besonderes	

Name LV	CORPORATE FINANCE
Semester	5. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profildfeld 2 Modul „Unternehmensfinanzierung“
Voraussetzungen	Grundlagen Betriebswirtschaft / Recht, Investition/Finanzierung (BWL II), Quantitative Methoden, Englisch.
ECTS-Punkte	4 Credits (3 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B.)
Dozierende	Prof. Dr. Thomas Heide
Lernziele	In dieser LV wird den Studierenden ein vertiefter Einblick in die Forschungsrichtungen der Investitions- und Finanzierungstheorie gegeben, so dass eine fundierte Einordnung und Beurteilung von Investitions- und Finanzierungsrechenverfahren bzw. der diesen zugrundeliegenden Annahmen erfolgen kann. Der Blickwinkel wird nun um die Einbeziehung von Unsicherheit erweitert. Auf dieser Grundlage soll dann die Befähigung erworben werden, umfangreichere Investitions- und Finanzierungsprobleme im nationalen und internationalen Kontext (i.d.R. Fallstudien) zu beurteilen und zu lösen. Der Erwerb anwendungsbezogener Kenntnisse über gängige Instrumente zum Management finanzwirtschaftlicher Risiken rundet das Spektrum ab.
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Richtungen der Investitions- und Finanzierungstheorie • Investitionsrechenverfahren bei Sicherheit • Investitionsrechenverfahren bei Unsicherheit • Finanzierungsformen (Erweiterung, Vertiefung) • Kapitalkosten und Kapitalstruktur • Management von Zins- und Währungsrisiken (Überblick)
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Brealey/Myers/Allen, Principles of Corporate Finance in der aktuellsten Auflage • Perridon/Steiner, Finanzwirtschaft der Unternehmung, in der aktuellsten Auflage • Schmidt/Terberger, Grundzüge der Investitions- und Finanzierungstheorie, in der aktuellsten Auflage • Kester et.al., Case Problems in Finance, Mc Graw Hill in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Seminar und /oder seminaristische Vorlesung, Übungen, Fallstudien, Referate und Diskussion, Literaturstudium.
Bewertung	Klausur oder / und Referate, Teil der Modulprüfung „Unternehmensfinanzierung“
Besonderes	<ul style="list-style-type: none"> • Gastvorträge geplant. • Lösung von investitions- und finanzierungsbezogenen Aufgabenstellungen auch mit EDV-Unterstützung.

Name LV	INTERNATIONALE RECHNUNGSLEGUNG
Semester	6. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profildfeld 2 Modul „Unternehmensfinanzierung“
Voraussetzungen	Grundlagen Betriebswirtschaft / Recht, externes Rechnungswesen
ECTS-Punkte	4 Credits (3 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B.)
Dozierende	Prof. Dr. Thomas Heide
Lernziele	Nach dieser LV kennen und verstehen die Studierenden die Entwicklung internationaler Rechnungslegungsgrundsätze (IFRS, US GAAP) sowie die grundlegenden Prinzipien letzterer. Sie haben ein tieferes Verständnis der wesentlichen Unterschiede zwischen Jahresabschlüssen nach deutschem Handelsrecht und internationalen Rechnungslegungsstandards. Den zweiten Schwerpunkt der LV bildet die Vermittlung von Grundkenntnissen der Konzernrechnungslegung. Gesamtziel der LV ist der Erwerb der Befähigung, Jahresabschlüsse und Konzernabschlüsse im nationalen wie internationalen Kontext zu verstehen, zumindest teilweise selbst aufzustellen und zu analysieren.
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung internationaler Rechnungslegungsgrundsätze; Grundprinzipien von IFRS und US GAAP • Internationale Ansatz- und Bewertungsvorschriften; Spezielle Bilanz- und GuV-Positionen, • Inhalt und Umfang internationaler Jahresabschlüsse • Begriffliche und rechtliche Grundlagen, Zwecke und Grundsätze der Konzernrechnungslegung • Kapitalkonsolidierung • Schuldenkonsolidierung, Zwischenergebniseliminierung (konzerninterne Beziehungen), Aufwands- und Ertragskonsolidierung
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Buchholz, Internationale Rechnungslegung, in der aktuellsten Auflage • Heyd, Internationale Rechnungslegung in der aktuellsten Auflage • Hayn / Graf Waldersee, IFRS/US-GAAP/HGB im Vergleich in der aktuellsten Auflage • KPMG (Hrsg.), International Financial Reporting Standards; • KPMG (Hrsg.), Rechnungslegung nach US-amerikanischen Grundsätzen • Coenenberg, Jahresabschluss und Jahresabschlussanalyse in der aktuellsten Auflage • Baetge u.a., Konzernbilanzen, in der aktuellsten Auflage • Busse von Colbe u.a., Konzernabschlüsse, in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Seminar und /oder seminaristische Vorlesung, Übungen, Fallstudien, Referate und Diskussion, Literaturstudium.
Bewertung	Klausur oder / und Referate, Teil der Modulprüfung „Unternehmensfinanzierung“
Besonderes	Gastvorträge geplant, Team Teaching mit juristischen Fachkollegen.

Name LV	FALLSTUDIEN ZUR PLANUNG & ENTSCHEIDUNG
Semester	4. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profildfeld 3, Seminar Modul Planung + Entscheidung
Voraussetzungen	Fachsprache 1 (Englisch)
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht
Dozierende	Prof. Dr. Eva-Maria John
Lernziele	In der Veranstaltung Planung & Entscheidung werden die theorieorientierten Kenntnisse der Vorlesungen ‚Strategische Planung‘ und ‚Entscheidung‘ anhand von Fallstudien eingeübt. Die Studenten werden in die Lage versetzt, die wissenschaftlichen Konzepte auf praktische Planungs- und Entscheidungsprobleme anzuwenden. Dabei lernen sie auch die Zusammenhänge innerhalb und zwischen den beiden Einzeldisziplinen zu erkennen und darauf angemessen zu reagieren. Durch die Fallstudiendiskussionen müssen sich die Studenten der Dynamik von Gruppenentscheidungen aussetzen und lernen so, wie unterschiedliche Informationsstände und Koordinationsmechanismen die Entscheidungsfindung beeinflussen.
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Der Planungs- und Entscheidungsprozess (Ici Fili) • Unternehmensgründung (DAG Group) • Industrieanalyse (Kuehne und Nagel) • Konkurrenzanalyse (Coca Wars) • Wettbewerbs- und Konkurrenzanalyse (Computer Reservation Systems) • Wettbewerbs- und Konkurrenzanalyse (Ryanair) • Unternehmensstrategie und Unternehmensverfassung (Bertelsmann AG) • Strategieimplementierung in komplexen, internationalen Umfeldern (AIDS) • Strategieimplementierung für Non-Profit-Organisationen (Orthoteks)
Literatur	Fallstudien (HBS)
Lehrmethoden	Fallstudien lösen, Gruppenarbeit, Vertreten von Standpunkten in der Diskussion, Präsentationen
Bewertung	Präsentation in der Veranstaltung, Referate, Vorstellung einer Fallstudienlösung, Teil der Modulprüfung „Planung und Entscheidung“
Besonderes	

Name LV	BETRIEBLICHE ENTSCHEIDUNG
Semester	4. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profildfeld 3, Vorlesung Modul Planung + Entscheidung
Voraussetzungen	keine
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht, LL.B
Dozierende	Prof. Dr. Eva-Maria John
Lernziele	Die Studenten lernen eine unternehmerische Entscheidungssituation zu charakterisieren. Sie lernen, welche Entscheidungsbestandteile für unternehmerische Entscheidungen notwendig sind und wie ein unternehmerischer Entscheidungsprozess in Abhängigkeit von dem gewählten Koordinationsmechanismus abläuft. Sie können dieses Wissen auf Planungs-, Organisations- und Kontrollentscheidungen anwenden. Sie werden in die Lage versetzt, typische Entscheidungsfehler im Rahmen der strategischen Planung zu erkennen und zu umgehen.
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Entscheidungstheoretische Grundlagen • Komplexitätsreduktion im Entscheidungsprozeß • Die Determinanten der Entscheidung: Eine Systematik • Der Entscheidungsprozess in Gruppen: Die gegenseitige Beeinflussung von Entscheidungsdeterminanten und der Abstimmungsprozess • Planungs-, Organisations- und Kontrollentscheidungen • Zur Vermeidung ‚typischer‘ Planungsfehler
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Eisenführ, F., Weber, M.: Rationales Entscheiden, Berlin in der aktuellsten Auflage ▪ Eisenführ, F., Langer, T., Weber, M.: Fallstudien zu rationalem Entscheiden, Berlin in der aktuellsten Auflage ▪ Laux, H.: Entscheidungstheorie, Berlin in der aktuellsten Auflage ▪ Laux, H., Liermann, F.: Grundlagen der Organisation. Die Steuerung von Entscheidungen als Grundproblem der Betriebswirtschaftslehre, in der aktuellsten Auflage ▪ Schmalen, H.: Grundlagen und Probleme der Betriebswirtschaftslehre, in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Vorlesung, Unterrichtsgespräch, Aufgaben, Literaturstudium
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung „Planung und Entscheidung“
Besonderes	Gastvorträge geplant

Name LV	STRATEGISCHE PLANUNG
Semester	4. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profildfeld 3, Vorlesung Modul Planung + Entscheidung
Voraussetzungen	Quantitative Methoden, Fachsprache 1 (Englisch)
ECTS-Punkte	2 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B)
Dozierende	Prof. Dr. Eva-Maria John
Lernziele	Die Vorlesung setzt die Studenten in die Lage, strategische Grundsatzentscheidungen theoretisch zu fundieren. Sie lernen Zusammenhänge zu erkennen (z.B. Auswirkungen von Preis- oder Kapazitätsentscheidungen auf die eigene Kostenstruktur, auf die Machtverhältnisse im Markt, auf das Verhalten anderer Marktteilnehmer) und in ihre Planungen einzubeziehen. Sie wenden Methoden der Markt- und Wettbewerbsanalyse sowie grundlegende Konzepte der Spieltheorie an und schulen damit ihre Fähigkeit zu strategischem Denken. Darüber hinaus vermittelt die Vorlesung Fachwissen aus dem Bereich der Industrial Organization und strategischen Management Forschung.
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Einführung in die Strategische Planung • Informationsbedarf für die Strategieformulierung • Für die Strategieformulierung relevante ökonomische Konzepte • Die Grenzen der Firma • Markt- und Wettbewerbsanalyse • Analyse der Ressourcen und Fähigkeiten einer Unternehmung • Strategische Positionierung and Dynamiken
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Benkenstein, M. (2002): Strategisches Marketing. Ein wettbewerbsorientierter Ansatz, in der aktuellsten Auflage. ▪ Besanko, D., Dranove, D., Shanley, M. (2003): Economics of Strategy, in der aktuellsten Auflage ▪ Grant, R.M. (2004): Contemporary Strategy Analysis. Concepts, Techniques, Applications, in der aktuellsten Auflage ▪ Homburg, C. (2000): Quantitative Betriebswirtschaftslehre. Entscheidungsunterstützung durch Modelle, in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Vorlesung, Unterrichtsgespräch, Aufgaben, Literaturstudium
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung „Planung und Entscheidung“
Besonderes	Gastvorträge geplant

Name LV	ORGANISATION 1
Semester	5. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profildfeld 3, Vorlesung Modul Führung + Organisation
Voraussetzungen	keine
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht, LL.B
Dozierende	Prof. Dr. Eva-Maria John
Lernziele	<p>Nach dieser Veranstaltung sind die Studenten in der Lage, die formalen Strukturen von Organisationen zu verstehen und zu beurteilen. Insbesondere werden Antworten auf die folgenden Fragen gegeben:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aus welchen Regeln setzt sich die formale Struktur einer Organisation zusammen? 2. Wie lassen sich Unterschiede in den formalen Strukturen von verschiedenen Organisationen erklären? 3. Welche Wirkungen haben formale Organisationsstrukturen auf die Organisationsmitglieder und die Zielerreichung der Organisation?
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Die Aufgaben der Organisation • Die Ursachen des Organisationsproblems • Organisationstheorien • Die Beschreibung formaler Organisationsstrukturen • Die Einflussgrößen formaler Organisationsstrukturen • Die Umwelt von Organisationen und organisatorischer Wandel
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kieser, A. (2002.): Organisationstheorien, in der aktuellsten Auflage ▪ Kieser, A. Walgenbach, P. (2003). Organisation, in der aktuellsten Auflage ▪ Milgrom, P.; Roberts, J. (1992): Economics, Organization, and Management, Prentice Hall, London u.a. ▪ Picot, A., Dietl, H., Franck, E. (1999): Organisation. Eine ökonomische Perspektive, Schäffer-Poeschel, Stuttgart ▪ Osterloh, M., Frey, B. (2000): Motivaton, Knowlegde Transfer and Organizational Forms, in: Organization Science, 11, 5, 538-550
Lehrmethoden	Vorlesung, Unterrichtsgespräch, Literaturstudium
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung „Führung und Organisation“
Besonderes	Gastvorträge geplant

Name LV	ORGANISATION 2
Semester	5. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profildfeld 3, Vorlesung Modul Führung + Organisation
Voraussetzungen	Fachsprache 1 (Englisch)
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht
Dozierende	Prof. Dr. Eva-Maria John
Lernziele	Nach dieser Veranstaltung sind die Studenten in der Lage, die formalen Strukturen von Organisationen zu verstehen und zu beurteilen. Sie können Organisationsstrukturen vor dem Hintergrund unterschiedlicher Umweltbedingungen und strategischer Ziele der Organisation bewerten und Handlungsempfehlungen zu ihrer Gestaltung formulieren.
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Organisationsaufbau (Sapient) • Organisationsentwicklung (ABB) • Unternehmenskultur und Corporate Governance (Goldman Sachs IPO) • Managing Diversity (Spencer Owes & Co) • Planungs- und Kontrollsysteme (Shurtleff) • Anreizsysteme für öffentliche Organisationen (Denver Public Schools) • Projektmanagement (Project Management Manual) • Change Management (Thomson)
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Fallstudien (HBS) • Schreyögg, G. Kliesch, M. (2005): Dynamic Capabilities and the Development of Organizational Competencies
Lehrmethoden	Lösen der Fallstudien, Präsentation der Fallstudien, Gruppendiskussion
Bewertung	Ausarbeitung und Präsentation einer Fallstudienlösung, Teil der Modulprüfung „Führung und Organisation“
Besonderes	Gastvorträge geplant

Name LV	FÜHRUNG
Semester	5. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profildfeld 3, Vorlesung Modul Führung + Organisation
Voraussetzungen	Kenntnisse des ersten Studienabschnitts
ECTS-Punkte	2 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht
Dozierende	Prof. Dr. Heinz-Josef Bontrup
Lernziele	Die Studierenden erlernen die unterschiedlichen Führungstheorien und ihre praktische Anwendung.
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Personalführung als zielgerichtetes Einfluss Handeln und intendierte Verhaltensbeeinflussung • Personalführung und Motivation • Personalführung und Macht • Führungstheoretische Grundpositionen • Personalführungsstile • Instrumente der Personalführung
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Drumm, Personalwirtschaft in der aktuellsten Auflage • Hansen, Führung, in: Bontrup/Hansen, Problemfelder eines zukunftsorientierten Personalmanagements, in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Seminaristische Vorlesung
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung „Führung und Organisation“
Besonderes	

Name LV	GEWERBERECHT, UMWELTRECHT, BRANCHENRECHT
Semester	4. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profildfeld 3, sem. Vorlesung Modul öff. Wirtschaftsrecht + Regulierungsrecht
Voraussetzungen	Öffentliches Recht, Europarecht
ECTS-Punkte	4 (3 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B)
Dozierende	Prof. Dr. Peter Oligmüller
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> • Kenntnisse in den wirtschaftsrelevanten Fächern „Gewerberecht“ und „Umweltrecht“ des Besonderen Verwaltungsrechts erwerben • Wissen um die Rahmenbedingungen bestimmter Branchen • Fähigkeit zur interdisziplinärer Arbeit
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen des Umweltrechts, Immissionsschutzrecht, Kreislaufwirtschafts- und Abfallrecht, Bodenschutzrecht • Grundlagen des Gewerberechts • Rahmenbedingungen ausgewählter Branchen
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Oberrath, Jörg-Dieter et al: Öffentliches Wirtschaftsrecht, in der aktuellsten Auflage • Stober, Rolf: Besonderes Wirtschaftsverwaltungsrecht, in der aktuellsten Auflage • Arndt, Hans-Wolfgang: Umweltrecht, in: Udo Steiner (Hrsg.), Besonderes Verwaltungsrecht, in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Vorlesung, Unterrichtsgespräch, Aufgaben, Literaturstudium
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung „Öffentliches Wirtschafts- und Regulierungsrecht“
Besonderes	Externe Referenten

Name LV	KARTELLRECHT, VERGABERECHT, ÖFFENTLICHES PREISRECHT
Semester	4. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profil 3 Modul öff. Wirtschaftsrecht + Regulierungsrecht
Voraussetzungen	Keine
ECTS-Punkte	4 (3 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B.)
Dozierende	Prof. Dr. Andreas Möglich
Lernziele	Die Vorlesung soll ökonomische und rechtliche Konsequenzen des Versagens der Selbststeuerungsmechanismen des Marktes vermitteln und dabei die Studenten mit rechtlichen Instrumente Korrekturen zur Herstellung des Wettbewerbs vertraut machen. Ferner ist die Begrenzung von Nachfragemacht durch Vergaberecht und öffentliches Preisrecht Gegenstand der Vorlesung.
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Ökonomische Grundlagen des Kartellrechts • Wettbewerbstheoretische Grundlagen • Wettbewerbsbeschränkende Strategien • Anwendungsbereich des GWB • Horizontale Wettbewerbsbeschränkungen • Vertikale Wettbewerbsbeschränkungen • Missbrauchskontrolle • Fusionskontrolle • Stellung des Vergaberechts in Kartellrechtssystem • Das Instrument des öffentlichen Preisrechts als Marktkorrekturmechanismus • Institutionen des Kartellrechts • Sanktionen und kartellrechtliche Verfahren • Grundzüge des europäischen Kartellrechts
Einführungsliteratur	Kling/Thomas, Grundkurs Wettbewerbs- und Kartellrecht, München in der aktuellsten Auflage; Weitbrecht/Karenfort, Europäisches Wettbewerbsrecht in Fällen, Baden-Baden in der aktuellsten Auflage; Wolf, Kartellrechtliche Grenzen von Produktinnovationen, Baden-Baden in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Seminaristische Vorlesungen, Unterrichtsgespräch, Aufgaben, Literaturstudium
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung „Öffentliches Wirtschafts- und Regulierungsrecht“
Besonderes	Gastvorträge geplant

Name LV	GEWERBLICHE SCHUTZRECHTE
Semester	5. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profil 3 Modul Privates Wirtschaftsrecht
Voraussetzungen	Keine
ECTS-Punkte	4 (3 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B.)
Dozierende	Prof. Dr. Andreas Möglich
Lernziele	Lernziele der Veranstaltung sind das Erkennen von Möglichkeiten und Notwendigkeit des Schutzes ästhetischer und gewerblicher Entwicklungen, der Bewertung der Schutzfähigkeit und Feststellung, wann Plagiate vorliegen sowie Möglichkeiten der Rechtswahrung und -verteidigung
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Urheberrecht • Geschmacksmusterrecht • Markenrecht • Patentrecht • Gebrauchsmusterrecht • Internationale Übereinkommen
Einführungs-Literatur	Ensthaler, Gewerblicher Rechtsschutz und Urheberrecht, in der aktuellsten Auflage; Rehbinder, Urheberrecht, in der aktuellsten Auflage; Hubmann/Götting, Gewerblicher Rechtsschutz, in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Seminaristische Vorlesungen, Unterrichtsgespräch, Aufgaben, Literaturstudium
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung „Privates Wirtschaftsrecht“
Besonderes	Gastvorträge geplant

Name LV	WETTBEWERBSRECHT
Semester	6. Semester
Status	Formierter Wahlpflichtbereich, Profil 3 Modul Privates Wirtschaftsrecht
Voraussetzungen	Keine
ECTS-Punkte	4 (3 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B.)
Dozierende	Prof. Dr. Andreas Möglich
Lernziele	Lernziel ist das Erkennen von Grenzen von Marketingstrategien, die Lauterkeit des Geschäftsgebahrens als allgemeiner gesellschaftliche Norm und das Reagieren eines Rechtssystems auf neue Werbeformen und deren Bewertung auf der Grundlage des Lauterkeitsgedankens.
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Verhaltenskontrolle und Schutzgut i.S.d. UWG • Anwendungsbereich des UWG • Begriff der Sittenwidrigkeit (Lauterkeit) • Verletzung von Interessen der Konkurrenten • Verletzung von Interessen der Abnehmer • Verletzung von Interessen der Allgemeinheit • Sanktionen • Internationale Bezüge
Einführungs-Literatur	Emmerich, Unlauterer Wettbewerb, München in der aktuellsten Auflage; Mestmäcker/Schweitzer, Europäisches Wettbewerbsrecht, München in der aktuellsten Auflage, Ackermann, Wettbewerbsrecht, Berlin in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Seminaristische Vorlesungen, Unterrichtsgespräch, Aufgaben, Literaturstudium
Bewertung	Klausur, Teil der Modulprüfung „Privates Wirtschaftsrecht“
Besonderes	Gastvorträge geplant

Name LV	COMPETITIVE ANALYSIS
Semester	4. oder 6. Semester
Status	Vorlesung, ergänzender Wahlpflichtbereich
Voraussetzungen	Fachsprache 1 (Englisch)
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	International Business Law and Business Management, LL.B
Dozierende	Prof. Dr. Eva-Maria John
Lernziele	<p>On completion of this subject, the student should be able to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluate the opportunities and threats in an enterprise's environment with particular reference to the analysis of demand and rivalry in downstream consumer markets, and relationships with suppliers in upstream industrial markets; • Explain the characteristics that qualify enterprise-specific capabilities as sources of sustainable competitive advantage; • Explain how the major structural elements of markets and industries affect the strategies and profit potential of an enterprise; • Explain the competitive circumstances which are appropriate to the choice and implementation of generic strategies;
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Introduction to Competitive Analysis • Environmental Scanning & Analysis • Industry Analysis • Intra-Industry Environmental Analysis • Linking External Analysis to Resources and Capabilities • Competitive Positioning & Sources of Competitive Advantage • Cost and Differentiation Advantage • Industry Evolution
Einführungsliteratur	<ol style="list-style-type: none"> (1) Robert M. Grant, Contemporary Strategy Analysis, in der aktuellsten Auflage (Malden, MA and Oxford: Blackwell Publishers: 2002). (2) ME Porter, Competitive Strategy: Techniques for Analyzing Industries & Competitors, N.Y.: The Free Press: 1998. (This is a reprint of the 1980 book with a new introduction). (3) G Hamel & CK Prahalad. Competing for the Future, Boston: Harvard Business School Press. in der aktuellsten Auflage. (4) M Mazzucato (Ed.): Strategy for Business. A Reader. London: Sage Publications: in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Vorlesung, Unterrichtsgespräch, Literaturstudium
Bewertung	Klausur, Modulprüfung Competitive Analysis
Besonderes	Unterrichtssprache: Englisch

Name LV	INTERNATIONALES VOLLSTRECKUNGSRECHT / ZOLLRECHT
Semester	4. oder 6. Semester
Status	Ergänzender Wahlpflichtbereich
Voraussetzungen	
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	International Business Law and Business Management (LL.B.)
Dozierende	Prof. Dr. Andreas Möglich
Lernziele	Die Studenten sollen die bei einem Auslandsengagement eines Unternehmens entstehenden Risiken erkennen können und den Umgang mit internetbasierten Datenbanken zum Außenhandel lernen. Ferner werden sie mit Auffinden und Umgang mit Internationalen Institutionen, der Gestaltung und Abwicklung von Außenhandelsverträgen erhalten, der Ermittlung von außenhandelsbezogenen Rechtsquellen (Auslandrecht) und den Grundzügen der rechtliche Absicherung von Außenhandelsgeschäften (Akkreditive, Versicherungslösungen u.ä.) vertraut gemacht
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Bedeutung und Begriffe des Außenhandels • Institutionen des Außenhandels • Formen des Außenhandels • Rechtliche Rahmenbedingungen <ul style="list-style-type: none"> ▪ Außenwirtschaftsrecht ▪ Überblick Zollrecht ▪ Internationales Kaufrecht • Dokumente und Wertpapiere im Außenhandel • Risiken im Außenhandel <ul style="list-style-type: none"> ▪ Akkreditive ▪ Versicherungen
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Bernstorff, Vertragsgestaltung im Auslandsgeschäft, in der aktuellsten Auflage; • Jahrmann, Außenhandel, in der aktuellsten Auflage • Herdegen, Internationales Wirtschaftsrecht, in der aktuellsten Auflage; • Schmitthoff's Export Trade (Arcy u.a), in der aktuellsten Auflage • Ramberg, International Commercial Transactions in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Vorlesungen, Unterrichtsgespräch, Aufgaben, Literaturstudium
Bewertung	Klausur, Modulprüfung Internationales Vollstreckungsrecht / Zollrecht
Besonderes	Gastvorträge geplant

Name LV	INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS
Semester	6. Semester
Status	Ergänzender Wahlpflichtbereich; Vorlesung
Voraussetzungen	Allgemeine Methodenkompetenz; Juristische Methodenkompetenz; Englische Fachfremdsprache 2
ECTS-Punkte	2 (2 SWS)
Studiengang	International Business Law & Business Management (LL.B)
Dozierende	Prof. Achim Albrecht
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> • Im internationalen und supranationalen Kontext: • Möglichkeiten und Notwendigkeiten des Schutzes ästhetischer und gewerblicher Entwicklungen • Bewertung der Schutzfähigkeit und Analyse der Schutzmöglichkeiten • Möglichkeiten der Rechtswahrung und – verteidigung
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Im internationalen und supranationalen Kontext: • Urheberrecht • Geschmacksmusterrecht • Marken • Patente • Gebrauchsmuster • Internationale Übereinkommen
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Draho/Mayne: Global Intellectual Property Rights; Oxfam in der aktuellsten Auflage • Anderman: EC Competition Law and Intellectual Property Rights, Oxford University Press in der aktuellsten Auflage • Ernsthaler, Gewerblicher Rechtsschutz und Urheberrecht, in der aktuellsten Auflage • Rehbinder, Urheberrecht, in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Vorlesung und Case Studies; Internet Patent - und Markenrecherchen
Bewertung	Hausarbeit, Modulprüfung: Intellectual Property Rights
Besonderes	z. T. in Englischer Sprache, Mitwirkung eines European Patent Attorney

Name LV	GESCHICHTE UND INSTITUTIONEN DER EU
Semester	4. oder 6. Semester
Status	Teil des J.M.-Moduls „EU-Wissen“ im Rahmen der Zusatzqualifikation Jean Monnet Europazertifikat
Voraussetzungen	
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	International Business Law and Business Management (LL.B)
Dozierende	Prof. Dr. Peter Oligmüller
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisierung der Teilnehmer für die Grundlagen der Europäischen Integration • Die Entwicklung und die Perspektiven der Europäischen Einigung in ihren Zielen und Gestaltungen kennen • Die Institutionen der EU in ihren Aufgaben, Strukturen und Handlungsweisen kennen und ggf. im Unternehmensinteresse nutzen können
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Ziele und Aufgaben der EU • Geschichtliche Entwicklung • Aufgaben, Rechte, Zusammensetzung, Instrumente und Verfahrensweisen der einzelnen Organe der EU
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Umlauf bzw. Verteilung weiterer Materialien (Auszüge aus einschlägigen Texten) in der Veranstaltung • Referate der Teilnehmer
Lehrmethoden	Vorlesung, Referate/Präsentationen, Unterrichtsgespräch
Bewertung	Referatsleistung, Modulprüfung: Geschichte und Institutionen der EU
Besonderes	Exkursion zu einem der Standorte von EU-Institutionen; Besuch von Organen der Gemeinschaft (Europ. Parlament, EU-Kommission, Europ. Gerichtshof) sowie von Repräsentanzen (NRW-Büro) und von Vertretungen von Wirtschaftsverbänden (BDI, DIHK u.a.) bei der EU; externe Referenten

Name LV	WICHTIGE POLITIKBEREICHE DER EU
Semester	4. oder 6. Semester
Status	Teil des J.M.-Moduls „EU-Wissen“ im Rahmen der Zusatzqualifikation Jean-Monnet Europazertifikat
Voraussetzungen	
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	International Business Law and Business Management (LL.B)
Dozierende	Prof. Dr. Peter Oligmüller
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisierung der Teilnehmer für die Grundlagen der Europäischen Integration • Die Aufgabenfelder der EU („Politiken“) und ihre Ausgestaltung durch die EU kennen • Diese Kenntnisse im Unternehmensinteresse nutzen können
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Wettbewerbspolitik der EU • Beihilfenpolitik der EU • Regionale Strukturpolitik der EU • Umweltpolitik der EU • etc.
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Umlauf bzw. Verteilung von Materialien (Auszüge aus einschlägigen Texten) in der Veranstaltung • Referate der Teilnehmer
Lehrmethoden	Vorlesung, Referate/Präsentationen, Unterrichtsgespräch
Bewertung	Referatsleistung, Modulprüfung: Wichtige Politikbereiche der EU
Besonderes	Exkursion zu einem der Standorte von EU-Institutionen; Besuch von Organen der Gemeinschaft (Europ. Parlament, EU-Kommission, Europ. Gerichtshof) sowie von Repräsentanzen (NRW-Büro) und von Vertretungen von Wirtschaftsverbänden (BDI, DIHK u.a.) bei der EU; externe Referenten

Name LV	FALLSTUDIEN ZUM EUROMANAGEMENT
Semester	4. oder 6. Semester
Status	Teil des J.M.-Moduls „EU-Wissen“ im Rahmen der Zusatzqualifikation Jean Monnet Europazertifikat
Voraussetzungen	
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	International Business Law and Business Management (LL.B)
Dozierende	Prof. Dr. Peter Oligmüller
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisierung der Teilnehmer für die Grundlagen der Europäischen Integration • Praxisrelevante Auswirkungen und entsprechende Perspektiven des EU-Handelns ermitteln können
Lerninhalte	<p>z.B.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wie sich Taxi-Unternehmen auf die Einführung des Euro vorbereiten können • Mit welchem Konzept kann ein Flughafenbetreiber auf die Richtlinie der EU zur Lärmverringerung reagieren ? • Europäische Hochschulkooperationen der FH Gelsenkirchen: Darstellung und Bewertung bestehender und geplanter Maßnahmen
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Umlauf bzw. Verteilung von Materialien (Auszüge aus einschlägigen Texten) in der Veranstaltung • Referate der Teilnehmer
Lehrmethoden	Vorlesung, Referate/Präsentationen, Unterrichtsgespräch
Bewertung	Referatsleistung, Modulprüfung: Fallstudien zum Euromanagement
Besonderes	Exkursion zu einem der Standorte von EU-Institutionen; Besuch von Organen der Gemeinschaft (Europ. Parlament, EU-Kommission, Europ. Gerichtshof) sowie von Repräsentanzen (NRW-Büro) und von Vertretungen von Wirtschaftsverbänden (BDI, DIHK u.a.) bei der EU; externe Referenten

Name LV	IT-RECHT
Semester	6. Semester
Status	Ergänzender Wahlpflichtbereich
Voraussetzungen	keine
ECTS-Punkte	2 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B)
Dozierende	Prof. Dr. Andreas Möglich
Lernziele	Vermittelt werden rechtliche Anforderungen an E-Commerce-Lösungen. Dies beinhaltet u.a. die Voraussetzungen für die rechtsfehlerfreie Gestaltung von Homepages sowie die Anmeldung von Domainnamen und überprüfen der Berechtigung an Domains
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Geschichtliche Entwicklung des Internet • Struktur des Internet und Organisationen (z.B. ICANN) • Recht der Domainnamen • Haftung für Links • Vertragsabschluß mittels Internet • Recht der elektronischen Handelsplattformen • Werbung und Vertrieb im Internet • Grundzüge des Telekommunikationsrechts
Einführungsliteratur	Literatur: Spindler/Börner, E-Commerce-Recht in Europa und den USA, Berlin in der aktuellsten Auflage, Bettinger/Leistner, Werbung und Vertrieb im Internet, Köln in der aktuellsten Auflage, Radin/Rothschild/Silverman, Internet Commerce, New York in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Seminaristische Vorlesungen, Unterrichtsgespräch, Aufgaben, Literaturstudium
Bewertung	Klausur, Modulprüfung: IT-Recht
Besonderes	Gastvorträge geplant

Name LV	UNTERNEHMENSGRÜNDUNG („Wir machen uns Selbstständig“)
Semester	4. oder 6. Semester
Status	formierter Wahlpflichtbereich, Modul Praxisbezogene Anwendungen
Voraussetzungen	Rechtliche Grundkenntnisse Managementtechniken
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B) und International Business Law and Business Management (LL.B)
Dozierende	Prof. Dr. Peter Oligmüller (zusammen mit Prof. Dr. Alfred Spielkamp)
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> • Befähigung zur effizienten Unternehmensgründung • Anwendung des erworbenen Wissens zum Selbstständigen Arbeiten • Erprobung von interdisziplinärem Arbeiten
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Erarbeitung eines Businessplans • Einer selbst gewählte Geschäftsidee entwickeln
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Ludolph, F., Lichtenberg, S.: Der Business-Plan. Professioneller Aufbau und erfolgreiche Präsentation, in der aktuellsten Auflage • Benzel, W., Wolz, E.: Businessplan für Existenzgründer. Geschäftspläne erstellen und erfolgreich umsetzen, in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Projekt; Coaching
Bewertung	Bewertung der Praxisarbeit, Modulprüfung: Unternehmensgründung - Wir machen uns Selbstständig
Besonderes	Einbeziehung externer Sachverständiger

Name LV	MOOT COURT / NMUN - SIMULATION
Semester	4. oder 6. Semester
Status	Ergänzender Wahlpflichtbereich; Simulationen
Voraussetzungen	Zivilrecht I und II; Fachfremdsprache I und II
ECTS-Punkte	3 (2 SWS) - Blockveranstaltung
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B)
Dozierende	Prof. Achim Albrecht/Prof. Dr. Andreas Mücklich
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> - NMUN: Praktische Übung in Diplomatie, internationaler Zusammenarbeit und Verhandlungstechnik in englischer Sprache bei den UN in New York - Moot Court: Orts-, Regional- und Bundesentscheide für Teams, die in Zivilrechtsfällen unter Darstellung der Parteien vor Gericht verhandeln. Kenntnisvertiefung im Zivilrecht und Zivilprozessrecht.
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> - Selbstorganisation der teilnehmenden Gruppen - Position Paper Writing - Teilnahme an UN-Ausschüssen - Verfassen formaler Schriftsätze - Parteivertretung vor Gericht
Einführungsliteratur	Von den Veranstaltern der NMUN wird das vollständige Lernmaterial zur Verfügung gestellt (vgl. www.nmun.org); die Moot Court Veranstaltung erhält Fälle und Literatur von Elša (European Law Students Association)
Lehrmethoden	Gruppenarbeit, Teilnahme an Wettbewerben
Bewertung	Bewertung der Einzelbeiträge zu den Gruppenarbeiten + Verhalten im Wettbewerb, Modulprüfung: Moot Court/NMUN Simulationen
Besonderes	Arbeitsprache: Englisch; Intensive Begleitung durch die Medien/ Mitwirkung von Richtern, Botschaften und UN- Delegationen

Name LV	RECHT DER BERUFLICHEN BILDUNG
Semester	4. oder 6. Semester
Status	Ergänzender Wahlpflichtbereich zur Erlangung der Ausbildereignung (IHK Anerkennung nach interner Prüfung)
Voraussetzungen	Erfolgreicher Besuch der Wahlpflichtveranstaltung, Profildfeld 1
ECTS-Punkte	3 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B)
Dozierende	Prof. Dr. Peter Pulte
Lernziele	Die Studierenden sollen mit den rechtlichen Fragen der Berufsausbildung vertraut gemacht werden und in der Lage sein, diesen Teil der Ausbildereignungsprüfung erfolgreich zu bestehen
Lerninhalte	Die Vorlesung beschäftigt sich mit den rechtlichen Fragen der Berufsausbildung. Im Einzelnen handelt es sich u.a. um folgende Themenbereiche: Grundzüge des Berufsbildungsgesetzes; Grundzüge des Jugendarbeitsschutzgesetzes; Nichtige Vereinbarungen; Die Pflichten des Ausbildenden; Ausbildungszeit und Freizeit; Freistellung für die Berufsschule; Freistellung für Prüfungen; Urlaubsanspruch; Ausbildungsberechte Arbeitsbedingungen; Ärztliche Untersuchungen; Aushänge und Verzeichnisse; Ausbildungsvergütung und Sachbezüge; Die Pflichten des Auszubildenden; Abkürzung und Verlängerung der Ausbildungszeit; Ende der Berufsausbildung; Kündigung des Berufsausbildungsvertrages; Weiterbeschäftigung nach der Ausbildung; Berechtigung zum Einstellen und Ausbilden; Das Prüfungswesen; Die Abschlussprüfung; Anfechtung von Prüfungsentscheidungen; Die Berufsbildung Behinderter
Einführungsliteratur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bontrup / Pulte, „Handbuch Ausbildung“, Berufsausbildung im dualen System, Oldenbourg Verlag, München in der aktuellsten Auflage 2. Braun / Mühlhausen / Munk u. a. „Berufsbildungsgesetz, Kommentar“ E.H. Schmidt Verlag, Köln in der aktuellsten Auflage
Lehrmethoden	Seminaristische Vorlesung; Gemeinsame Lösung von rechtlichen Fragen der Berufsbildung an hand eines zuvor ausgegebenen Fragenkataloges; Besprechung aktuelle Urteils zur Berufsbildung ; Aufgreifen von aktuellen Fragestellungen aus dem Kreis der Studierenden; Besprechung neuerer Gesetzesentwürfe (z.B. Gesetz zur Einführung einer Berufsausbildungsabgabe)
Bewertung	Präsentation von Einzelaufgabe; Referatsleistung; Abschlussklausur (Bestandteil der von der IHK vorgeschriebenen schriftlichen Abschlussprüfung), Modulprüfung: Recht der beruflichen Bildung
Besonderes	Gastvorlesungen vorgesehen; Besuch einer Ausbildungswerkstatt

Name Modul/LV	BACHELOR ABSCHLUSS/ BACHELOR-SEMINAR
Semester	5. Semester
Status	Studienabschluss-. Seminar
Voraussetzungen	Praxisphase erfolgreich absolviert
ECTS-Punkte	2 (2 SWS)
Studiengang	Wirtschaftsrecht (LL.B.)
Dozierende	Prof. Dr. Eva- Maria John/Prof. Dr. Thomas Korenke/Prof. Dr. Bernhard Müller-Jundt/ Prof. Dr. Peter Oligmüller
Lernziele	Im Bachelor-Seminar werden die Studierenden mit den Techniken und Methoden der Bachelor-Arbeit vertraut gemacht. Sie erhalten persönliche Betreuung durch die Dozenten und können studienabschlussbedingte Probleme in der Gruppe besprechen.
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Wissenschaftliches Arbeiten • Suche nach einem geeigneten Thema • Suche nach betreuenden Unternehmen • Aufbau und Form einer Bachelorarbeit
Einführungsliteratur	<ul style="list-style-type: none"> • Die Literatur ist abhängig von den jeweiligen Interessen und Schwerpunktsetzung der Seminargruppe und ist bedarfsgerecht auf die individuellen Bachelorarbeiten abgestimmt.
Lehrmethoden	<ul style="list-style-type: none"> • Seminar in Kleingruppen • Präsentation • Gruppendiskussion
Bewertung	Überprüfung: Vorbereitung und Präsentation von simulierten Bachelorarbeiten und Kolloquien, Präsentation von Recherchetechniken etc.
Besonderes	