

Prof. Dr. Peter Pulte

Betreute Diplomarbeiten

A. Als Erstgutachter

- | | |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10. Januar 1998 | Gefährdungsbeurteilung nach dem Arbeitsschutzgesetz |
| 26. August 1999 | Die arbeitsrechtlichen und personalwirtschaftlichen Probleme bei Einführung von Telearbeit |
| 20. September 1999 | Die personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Probleme und Fragestellungen bei der Einführung eines Personalfragebogens am Beispiel der Möbel Peters GmbH & Co KG |
| 2. November 1999 | Stellung und Aufgaben der Betriebsbeauftragten in der gewerblichen Wirtschaft |
| 8. Dezember 1999 | Die Erstellung eines Personal- und Sozialberichts am Beispiel der Volksbank Bocholt eG |
| 6. März 2000 | Die rechtlichen Probleme der Scheinselbständigkeit |
| 10. April 2000 | Outsourcing von Personalleistungen – Externes Personalmanagement |
| 15. August 2000 | Beendigung von Arbeitsverträgen im Vergleich von Polen und Deutschland |
| 31. August 2000 | Aufbau und Implementierung eines integrierten Qualitäts-, Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutz-Managementsystems am Beispiel eines Zeitarbeitsunternehmens |
| 14. Dezember 2000 | Arbeitszeitflexibilisierung durch Gleitzeit am Beispiel der Fachhochschule Gelsenkirchen |
| 3. Februar 2001 | Die Anwendung des Mitbestimmungsgesetzes von 1976 bei der Erstellung einer Geschäftsordnung des Aufsichtsrates am Beispiel der Ericsson GmbH |
| 24. Januar 2002 | Teilzeit – unter besonderer Berücksichtigung eines implementierten Rechtsanspruchs auf Teilzeitbeschäftigung |
| 21. Februar 2002 | Dienstwagen – Ein Vergleich zwischen Theorie und Praxis |
| 20. Juli 2002 | Wissensmanagement – Wie kann ein dienstleistungsorientiertes Unternehmen wie die Dresdner Bank AG im Bereich corporate banking den Produktiv- Innovationsfaktor Wissen für sich und ihre Mitarbeiter effektiv nutzen |

15. August 2002 Mobbing in Unternehmen – wirtschaftliche und rechtliche Auswirkungen
29. August 2002 Altersteilzeit – Gleitender Übergang vom Erwerbsleben in den Ruhestand am Beispiel der Pilkington Deutschland AG in Gelsenkirchen –
23. Oktober 2002 Wie finde und treffe ich die richtige Bewerberauswahl? – soziale und fachliche Anforderungen an Bewerber – Untersuchung am Beispiel der Bertelsmann Services Group
15. Mai 2003 Rechtliche und personalwirtschaftliche Aspekte der Arbeitnehmerüberlassung
24. Juli 2003 Befristete Beschäftigungsverhältnisse nach dem neuen Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)
19. Januar 2004 Langzeitarbeitskonten. Eine mikro- und makroökonomische Analyse unter Berücksichtigung der rechtlichen Rahmenbedingungen
7. Februar 2004 Fristen im Arbeitsrecht
8. März 2004 Die rechtlichen Probleme bei der Deregulierung des Arbeitsrechts unter Berücksichtigung der höchstrichterlichen Rechtsprechung
11. März 2004 Personalwirtschaftliche und arbeitsrechtliche Aspekte der Auslandsentsendung von Fach- und Führungskräften
20. April 2004 Auswirkungen des novellierten Arbeitszeitgesetzes auf die Krankenhäuser sowie die Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofs zum Bereitschaftsdienst
3. Mai 2004 Die Umsetzung europäischer Richtlinien im Individualarbeitsrecht in Deutschland und Polen
10. August 2004 Maßnahmen zur Bekämpfung der Schattenwirtschaft in Deutschland. Eine juristische und ökonomische Betrachtung
14. September 2004 Die Betriebliche Altersversorgung in Deutschland – Rechtliche Rahmenbedingungen, personalpolitische Aspekte und Entwicklungstendenzen
13. Oktober 2004 Notwendigkeit und Möglichkeit zur sozialverträglichen Gestaltung der Arbeitnehmerüberlassung – Mit einer Untersuchung am Beispiel der START Zeitarbeit NRW GmbH –
15. November 2004 Personalwirtschaftliche und arbeitsrechtliche Aspekte der Arbeitszeitflexibilisierung am Beispiel der ABX Logistics (Deutschland) GmbH
18. April 2005 Die rechtlichen und personalwirtschaftlichen Probleme bei der Einführung einer neuen Arbeitszeitregelung am Beispiel der CC-Bank AG

15. Juli 2005 Antidiskriminierung – Analyse der EG-Antidiskriminierungsrichtlinien 2000/43/EG und 2000/78/EG unter europarechtlichen und deutschen Aspekten des Arbeitsrechts
25. August 2005 Akzeptanz der innerbetrieblichen Mediation bei Konflikten zwischen Geschäftsführung und Betriebsrat am Beispiel ausgewählter Unternehmen
30. September 2005 Unterrichtung und Widerspruchsrecht der Arbeitnehmer im Rahmen eines Betriebsübergangs
30. September 2005 Das Entgeltrahmenabkommen (ERA) der Metall- und Elektroindustrie in NRW
7. Oktober 2005 Die arbeitsrechtlichen und personalwirtschaftlichen Auswirkungen der „Hartz-Reformen“
28. Februar 2006 Reform des Kündigungsschutzes
27. Juni 2006 Befristete Arbeitsverhältnisse, unter Berücksichtigung der Besonderheiten im Hochschulbereich
1. August 2006 Einführung einer elektronischen Personalakte am Praxisbeispiel Heinrich Deichmann GmbH & Co. KG
10. August 2006 Alkoholerkrankung und Alkoholmissbrauch im Arbeitsverhältnis
28. November 2006 Die arbeits- und sozialrechtlichen Schwellenwerte der Betriebsgröße im Hinblick auf ihre Bedeutung und unter kritischer Reflexion
20. Dezember 2006 Vergleich zwischen der Bundesrepublik Deutschland und der Türkei im Bereich des allgemeinen Kündigungsschutzes
18. Januar 2007 Führen mit Zielvereinbarungen bei der E.ON Ruhrgas AG - Konzeptionelle Grundlagen, Praktische Umsetzung, Prozessevaluation –
6. Februar 2007 Arbeits- und sozialrechtliche Aspekte des Insolvenzrechts
15. Februar 2007 Das betriebliche Eingliederungsmanagement nach dem SGB IX
6. März 2007 Modelle der leistungsorientierten Vergütung im Rahmen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD) am Beispiel der Flughafen Düsseldorf GmbH
14. März 2007 Dolose Handlungen im Einzelhandel – Beendigungsmöglichkeiten von Arbeitsverhältnissen im deutschsprachigen Europa am Praxisbeispiel der Heinrich Deichmann Schuhe GmbH & Co. KG
10. Juli 2007 Change Management – Präventive Maßnahmen zur Vermeidung von Widerständen gegen die Einführung des neuen Entgeltrahmenabkommens in der Metall- und Elektroindustrie

12. Juli 2007 Die Krise des Tarifvertrages? – Analyse der existenten, putativen Lösungsmöglichkeiten für die Zukunft
3. August 2007 Optimierung des Bewerbermanagements unter besonderer Berücksichtigung der neuen Gesetzeslage (AGG) am Praxisbeispiel der Flughafen Düsseldorf GmbH
16. August 2007 Reorganisationsprozesse im Personalbereich: Gruppen- und Teammanagement am Beispiel der Heinrich Deichmann GmbH & Co. KG
11. September 2007 Die arbeitsrechtlichen Besonderheiten beim grenzüberschreitenden Personaleinsatz
29. Februar 2008 Benachteiligungs- und Maßregelungsverbote im deutschen Arbeitsrecht unter besonderer Berücksichtigung des AGG (am Beispiel der Herta GmbH)
3. März 2008 Gesundheitsmanagement im Unternehmen; mit praktischem Beispiel am Unternehmen Saint-Gobain Glass Deutschland GmbH
28. Mai 2008 Das Alter und die Betriebszugehörigkeit im deutschen Arbeitsrecht
14. Juli 2008 Aspekte der konzerninternen Arbeitnehmerüberlassung im Krankenhaus
14. November 2008 Rechtsvergleich zwischen Deutschland und Österreich im Hinblick auf die arbeitsrechtlichen Normen unter besonderer Berücksichtigung der beruflichen Erstausbildung am Beispiel der RUNNERS POINT Warenhandelsgesellschaft mbH
2. Dezember 2008 Die Umsetzung des Arbeitszeitgesetzes im Krankenhaus
6. Februar 2009 Arbeitsschutz mit System – Die Einführung eines AMS in der Zeitarbeit am Beispiel der ARO Personalservice GmbH
25. Februar 2009 Das Arbeits- und Sozialrecht im Wandel der Generationen – Stellung des Faktors Arbeit
25. Februar 2009 Die ablösende Betriebsvereinbarung
26. Februar 2009 Die besondere betriebsverfassungsrechtliche Stellung von Leiharbeitnehmern

B. Als Zweitgutachter

13. Januar 2000 Auswirkungen des Gesetzes zur Neuregelung der geringfügigen Beschäftigungsverhältnisse. Dargestellt an den Bereichen Einzelhandel, Gastronomie und Verlagswesen im Citybereich Recklinghausen
8. Februar 2000 Mitarbeiterbeteiligung und betriebliche Altersversorgung – Personalwirtschaftliche und arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen in der BRD
6. Juni 2000 Betriebswirtschaftliche und rechtliche Aspekte der Personalentwicklung in Verbindung mit einer empirischen Untersuchung der Hotellerie
5. September 2000 Der Sachkundige für Beleuchtung im System der arbeitsrechtlichen Vorschriften
26. September 2000 Bildungscontrolling – Modewort oder ein neuer Weg in der Weiterbildung
7. März 2001 Das betriebliche Vorschlagswesen in rechtlicher und ökonomischer Abgrenzung zur Arbeitnehmererfindung
7. April 2001 Das betriebliche Vorschlagswesen im Vergleich – Eine empirische Analyse über das BVW der DAX-Unternehmen
20. April 2001 Personalführung – Die Beeinflussung der Arbeitsmotivation durch Kommunikation im Praxisbezug
6. Mai 2001 Betriebliches Vorschlagswesen als Instrument eines umfassenden Ideenmanagements – Analyse des BVW der saind-gobain-Glas, Deutschland GmbH
19. September 2001 Electronic-Recruiting – Internet und Intranet als Instrumente der Personalbedarfsdeckung
18. Juni 2002 Personalmarketing zur Gewinnung von Auszubildenden und Steigerung des Bekanntheitsgrades eines Ausbildungsbetriebes
28. Juni 2002 Neoklassik versus Institutionalismus: Eine kritische Gegenüberstellung axiomatisch – deduktiv und empirisch – induktiv orientierter Arbeitstheorien unter Einbeziehung der Arbeitsmarktsituation in Deutschland
10. Juli 2002 Zur Finanzierung der gesetzlichen Krankenversicherung – Eine Analyse der aktuellen Rechtslage und von potentiellen Reformoptionen
12. Juli 2002 Arbeitslosigkeit und deren Bekämpfung durch arbeitsmarktpolitische Akteure
23. Juli 2002 Holistische interne Unternehmenskommunikation – Als Beitrag zur Mitarbeitermotivation

12. August 2002 Krankheitsbedingte Absentismuszeiten im Kontext eines partizipativen personalwirtschaftlichen Managements – Untersuchung am Beispiel der Fa. Herta GmbH, Herten
2. September 2002 Wie finde und treffe ich die richtige Bewerberauswahl? – soziale und fachliche Anforderungen an Bewerber – Untersuchung am Beispiel der Bertelsmann Services Group
3. September 2002 Die Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft – eine Alternative zu Abfindungssozialplänen und Vorruhestandsregelungen
17. Oktober 2002 Zivilrechtliche Aspekte für Privatanleger bei Börsentermingeschäften
18. Dezember 2002 Der Mitarbeiterintegrationsprozess sowie die Bedeutung und Aufgabe des Human Resource Management in der Post Merger Phase
10. März 2003 Wissensmanagement – Effektivitätserfolg oder Modewort? Eine empirische Untersuchung anhand der deutschen Privatwirtschaft
26. Mai 2003 Mehr Lohnzurückhaltung für mehr Beschäftigung? – Eine kritische Analyse neoliberaler Wirtschaftspolitik –
12. Juni 2003 Arbeitszufriedenheit – Werte im Wandel
3. September 2003 Betriebliche Weiterbildung im Kontext investiver Arbeitszeitpolitik
30. Oktober 2003 Langzeitarbeitskonten – Eine mikro- und makroökonomische Analyse unter Berücksichtigung der rechtlichen Rahmenbedingungen
12. Januar 2004 Lohndumping im Baugewerbe. Die letzte Maßnahme zur Rettung von Arbeitsplätzen oder doch deren Vernichtung
28. April 2004 Mitarbeitergespräche als interne führungspolitische Kommunikations- und Informationsinstrumente zur Motivation der Beschäftigten
25. Mai 2004 Chancen und Risiken der Arbeitnehmerüberlassung am Beispiel der ThyssenKrupp AG
16. August 2004 Nachhaltigkeit – Neue Perspektiven für ein zukunftsorientiertes Personalmanagement
12. Oktober 2004 Die Unternehmerfreiheit beim Personalabbau im rechtlichen und ökonomischen Duktus
30. März 2005 Unternehmenskultur
28. Mai 2005 Europäische und nationale Rahmenbedingungen, personalpolitische Aspekte und Entwicklungstendenzen der Rufbereitschaft und des Bereitschaftsdienstes am Beispiel eines Stahlkonzerns
15. Juli 2005 Interne Kommunikationsprozesse bei Unternehmenskrisen

28. Juli 2005 Internationaler Personaleinsatz – Lösungsansätze für die erfolgreiche Entsendung von Fach- und Führungskräften ins Ausland anhand einer Entsendungsrichtlinie –am Beispiel der Ruhrgas Industries Unternehmensgruppe
18. August 2005 Gewerkschaftliche Organisationsprobleme und Differenzierungsklauseln in Tarifverträgen
29. September 2005 Mittelständische Unternehmen und deren Kultur im Kontext von Mitarbeiterführung
2. November 2005 Betriebskindergärten und alternative Kinderbetreuungsmaßnahmen als Bestandteil familienfreundlicher Personalpolitik
21. November 2005 Die Rolle der Manager und ihre Vergütung – Sind Wirtschaftseliten Treiber oder Getriebene der Sharholder-Value-Bewegung
5. Januar 2006 Arbeitnehmerüberlassung – ein arbeitsmarktpolitisches Instrument und seine Umsetzung in der Praxis
2. Februar 2006 Innerbetriebliche Informationspolitik in Unternehmen: Merkmale und Bedeutung der Mitarbeiterinformation
7. Februar 2006 Motivation durch Zielvereinbarungen
20. März 2006 Der Hausarzt mit Lotsenfunktion - § 73b SGB V
31. Juli 2006 Motivation, Personalführung und Krankenstand – Synthese oder logischer Zusammenhang am Beispiel der Metro Cash & Carry Deutschland GmbH
1. August 2006 Instrumente zur Absicherung gegen einen Zahlungsausfall am Beispiel eines mittelständischen Unternehmens der Bedachungshandelsbranche
20. Dezember 2006 Der Gesundheitsfonds als Abschluss von Reformbemühungen in der GKR seit Inkrafttreten des SGB V
21. Februar 2007 Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz – aus Sicht der arbeitsrechtlichen Praxis am Beispiel der Hella KGaA & Co. in Lippstadt
28. Februar 2007 Die Optimierung der Außendienstlogistik am Beispiel eines medizinischen Dienstleisters
01. März 2007 Der Gründungszuschuss als neues Förderinstrument sowie die Ermessensentscheidung über die Aufbauförderung am Beispiel der Emscher-Lippe-Region
06. März 2007 Objektnetze im Sinne von §100 Energiewirtschaftsgesetz im Regime des neuen Energierechts

6. August 2007 Personalbeschaffung in Theorie und Praxis
22. August 2007 Der Gesundheitsfonds als Kernstück des GKV-Wettbewerbsstärkungsgesetzes (GKV-WSG)
28. August 2007 Vorausschauendes Beschäftigungsmanagement durch Betriebsräte anhand der §§ 92, 92a BetrVG
2. Oktober 2007 Kind und Karriere – Analyse der Vereinbarkeit von Familie und Beruf unter der Berücksichtigung staatlicher und personalpolitischer Einflussfaktoren
9. Oktober 2007 Betriebsbedingte Personalfreisetzung am Beispiel der Siemens AG
19. Dezember 2007 Einführung einer allgemeinen Krankenversicherungspflicht sowie von Wahlтарifen durch das Gesetz zur Stärkung des Wettbewerbs in der gesetzlichen Krankenversicherung
6. März 2008 Aufbruch zu einer familienbewussten Personalpolitik – Ansätze zur Einführung einer familienorientierten Arbeitszeitregelung am Beispiel eines Industriedienstleistungsunternehmens
9. April 2008 Das Institut der geringfügigen Beschäftigung
10. April 2008 Change Management – Kommunikationsgestaltung zur Akzeptanzerhöhung bei Veränderungen – Eine empirische Untersuchung am Beispiel der TÜV Rheinlandgruppe
24. Juni 2008 Wenn Fehlen zum Normalzustand wird – Ursachen, Folgen und Reduzierungsmöglichkeiten von Absentismuszeiten
24. Juni 2008 Das gesetzliche und das private Krankenversicherungssystem im Vergleich
24. Juni 2008 Aktuelle Entwicklungen des sozialgerichtlichen Verfahrens in erster Instanz
6. Juli 2008 Analyse der Entwicklung der geringfügigen Beschäftigung anhand einer kritischen Betrachtung der Reformen und des Vorwurfes der Substitution von sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung
10. Juli 2008 Untersuchung der Wirksamkeit und Optimierung der bestehenden Incentive-Regelungen für die Tarifmitarbeiter – Am Beispiel der Rasselstein GmbH –
29. Juli 2008 Entwicklung zukunftsorientierter Personalerhaltungsstrategien für Ingenieure am Beispiel eines Energieunternehmens
7. August 2008 Das Arbeitnehmererfindungsgesetz – Von der Vergangenheit bis zur Gegenwart – Eine Beurteilung der Reformen –

14. Oktober 2008 Rahmenbedingungen für Personalentwicklung als Beitrag zur Unternehmensentwicklung
16. Oktober 2008 Gleichförmige und gegenläufige jüngere Entwicklungstendenzen in den Zweigen der Sozialversicherung
22. Dezember 2008 Die Unternehmersgesellschaft (haftungsbeschränkt) im Vergleich zur britischen Private Company Limited by Shares
3. März 2009 Europäisierung der Berufsbildung

Stand: März 2009