



Zertifikat seit 2020  
audit familiengerechte  
hochschule

# Kurzporträt 2023

## Westfälische Hochschule

Neidenburger Str. 43, 45897 Gelsenkirchen

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 30.09.2023 bestätigt.

Die Westfälische Hochschule setzt mit ihrem Grundsatz „Wissen - was praktisch zählt“ seit über 25 Jahren regional und international Zeichen: von gezielter Talentförderung hinein in die praxisnahe Ausbildung von Fach- und Führungskräften. An den drei Standorten Gelsenkirchen, Bocholt und Recklinghausen machen sich rund 8.000 Studierende in knapp 60, vor allem technisch- ökonomisch ausgerichteten Studiengängen, fit für den Fortschritt. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Gemeinsam mit den Beschäftigten werden mit anwendungsorientierter Forschung Impulse für Verfahren, Produkte und Dienstleistungen von morgen gesetzt.

### Ziel der Re-Auditierung

Die WH erhöht systematisch und fortlaufend ihre Attraktivität als Arbeits- und Studienort. Die Vereinbarkeit von Beruf bzw. Studium und Familie ist dabei ein zentraler Faktor und bleibt ein verbindlicher, intern wie auch extern deutlich wahrgenommener Teil des Profils mit transparenten Möglichkeiten und Grenzen in diesem Kontext. Die WH wird so im Wettbewerb mit anderen Hochschulen um Personal und Studierende gestärkt. Beschäftigte und Studierende insbesondere in herausfordernden Familien- und Lebenssituationen haben das Vertrauen, Bedarfe zu adressieren. Über eine entsprechende Haltung und Offenheit der Akteur\*innen an der WH werden gemeinsam auch individuelle Lösungen ermöglicht und aktiv unterstützt. Lösungs- und Führungskompetenzen werden gestärkt und dezentrale Verantwortungsübernahme von Ansprechpersonen einschließlich der Lehrenden gefördert und gefordert. Im Fokus der kommenden Jahre steht zudem die Evaluation umgesetzter Maßnahmen und darauf aufbauend die bedarfs- sowie wirkungsorientierte Weiterentwicklung, die intensivierte Vernetzung der relevanten Akteur\*innen sowie die weitergehende Verankerung des Themas Vereinbarkeit in der Hochschulkultur.

Stand: 30. September 2023

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Gleitzeit mit Kernarbeitszeit in wissenschaftsunterstützenden Bereichen, Möglichkeiten zum familienbedingten temporären Aussetzen von Kernzeiten und familienbedingte Ausweitungsmöglichkeiten von Zeitkonten
- Vertrauensarbeitszeit im wissenschaftlichen Bereich
- vielfältige Teilzeitmodelle für Beschäftigte
- 56 Bachelorstudiengänge mit der Möglichkeit zum Teilzeitstudium in ausgewählten Bereichen
- Maßnahmen im Bereich der Gesundheitsförderung
- alternierende Telearbeit und mobiles Arbeiten mit entsprechenden Dienstvereinbarungen
- gut ausgebaute Möglichkeiten im Bereich „digitales Lehren und Prüfen“ mit digitalen / hybriden Lehrveranstaltungen, Studieneingangsphase "DigiFlex" etc.
- umfassendes themenbezogenes Informationsangebot – u.a. im Familienbereich der Webseite und Campus-App
- „Familienbüro“ mit umfassendem Service- und Beratungsangebot
- begrenztes Angebot an flexibel gestaltbarer Kinderregelbetreuung (0,5-6 J.) sowie Spontanbetreuungsmöglichkeiten (2-12 J.)
- Vermittlung von Ferienbetreuungsplätzen an allen drei Standorten sowie Ferienbetreuungsprogramm vor Ort in Gelsenkirchen
- Infrastruktur für Familien wie Eltern-Kind-Parkplätze, Wickeltische etc.

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Ausbau der Beratung und Unterstützung bei Pflegeaufgaben für Beschäftigte und Studierende - z.B. auch über erweiterte Flexibilität im Studium
- Ausbau der Personalentwicklungs- und Führungskräfteentwicklungsangebote - auch zum mobilen Arbeiten und zu digitaler Zusammenarbeit
- Bessere Vernetzung der themenbezogenen Akteur\*innen und damit Intensivierung der Verweisberatung; Erhöhung der Durchdringung an allen Standorten u.a. über Kommunikationsmaßnahmen